



# IBERIAN LAWYER



MAG

N.114  
MAYO 2022

## EL FENÓMENO

¿VIVIR PARA TRABAJAR?  
NO. TRABAJAR PARA VIVIR

## GUERRA RUSIA-UCRANIA

LA GUERRA ACELERA  
EL CAMINO A LAS ENERGÍAS  
RENOVABLES

## A BENEFICIO DE UCRANIA

PROFESIONALES REUNIDOS  
EN BENEFICIO DE  
LOS REFUGIADOS  
UCRANIANOS

## IN-HOUSE

LA PROFESIÓN  
SEGÚN ACC EUROPE

## GANADORES

IBERIAN LAWYER LABOUR  
AWARDS 2022 SPAIN



# CECA MÁGAN

## Ceca Mágan apunta al futuro

Tras un interesante 2021, Ceca Mágan se prepara para el futuro próximo con objetivos ambiciosos. Iberian Lawyer entrevistó a Esteban Ceca Gómez-Arevalillo, socio director de la firma

Ask the submission form to: [bruna.maciел@iberianlegalgroup.com](mailto:bruna.maciел@iberianlegalgroup.com)  
For more information about the events send an email to: [francesca.vistarini@lcpublishinggroup.it](mailto:francesca.vistarini@lcpublishinggroup.it)



These events refer to Iberian Lawyer and they reward the best lawyers and law professionals in Spain and Portugal.

Iberian Lawyer IPGTMT Awards Spain	Madrid, 12/05/2022
Iberian Lawyer Energy Awards	Madrid, 22/06/2022
Iberian Lawyer IPGTMT Awards Portugal	Lisbon, 06/07/2022
Iberian Lawyer Legaltech Day	<b>New Date</b> Madrid, 15/09/2022
Iberian Lawyer Forty Under 40 Awards	<b>New Date</b> Madrid, 06/10/2022
Iberian Lawyer Legalday	Madrid, 03/11/2022
Gold Awards	Madrid, 03/11/2022
Iberian Lawyer Labour Awards Portugal	Lisbon, 15/12/2022

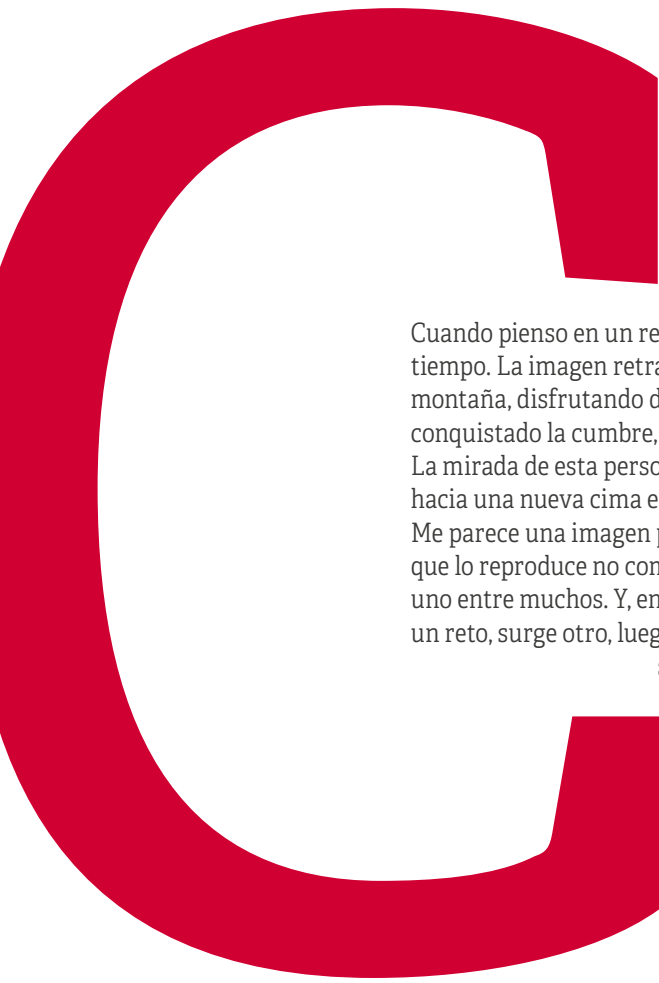


The event aims to highlight the excellence of private practice lawyers, experts in the sector of energy and infrastructure in Latin America.

Latin American Lawyer Energy & Infrastructure Awards	São Paulo, 01/12/2022
--	-----------------------

# EL FUTURO ESTÁ EN LOS NUEVOS COMIENZOS

por Iliaria Iaquina



Cuando pienso en un reto, me viene a la mente una imagen que vi hace tiempo. La imagen retrataba a una persona sentada en la cima de una montaña, disfrutando de un momento de descanso después de haber conquistado la cumbre, culminado con una bandera plantada en el suelo. La mirada de esta persona estaba ya más allá del valle que tenía delante, hacia una nueva cima en el horizonte, aún más alta, y todavía por escalar. Me parece una imagen poderosa que representa el concepto de reto, ya que lo reproduce no como un acontecimiento único y aislado, sino como uno entre muchos. Y, en verdad, es exactamente así. Una vez superado un reto, surge otro, luego uno nuevo, y así en adelante. Es un viaje, con subidas y bajadas.

Para los abogados, los retos son numerosos. La pandemia y la fragilidad de los equilibrios políticos y económicos que estamos observando en las últimas semanas, nos muestran la necesidad de ser flexibles y contar con una gran capacidad de adaptación. El mundo está cambiando, y con él, las exigencias de los clientes (tanto internos como externos). Por eso no es posible quedarse anclados en las convicciones y la rutina.

El gran interés, entre las empresas, por ciertos temas como los ESG, requiere nuevas competencias y conocimientos, y una nueva oferta de servicios.


Por otro lado, está la tecnología, un campo que debe ser gestionado de la mejor manera posible, no sólo para explotar su potencial aumentando la eficiencia del trabajo, sino también para evitar perder cuotas de mercado.

Y por último (y lo más importante)...los profesionales. La guerra por el talento obstaculiza los planes de crecimiento de las firmas y los departamentos jurídicos in-house. Sin las personas adecuadas, los planes de negocio corren el riesgo de paralizarse.

En los próximos meses, Iberian Lawyer tratará de cubrir estos y otros retos a los que se enfrentan los abogados. Algunos de ellos ya aparecen en este número, como la gran dimisión, el mundo de las criptomonedas y la guerra de Ucrania, en la que los abogados están implicados tanto en el frente energético como en el humanitario. Los retos del sector se abordan en las entrevistas con los socios directores de Ceca Mágan y Eversheds FCB, así como en los artículos del mundo in-house y el ámbito internacional .

El reto de Iberian Lawyer será convertirse en una publicación más cercana a los acontecimientos, más enfocada en contar qué está pasando en el mercado de los servicios legales. Todo ello con la ambición de convertirse en una herramienta esencial de información de calidad para abogados y, al mismo tiempo, un espacio para compartir ideas y reflexiones que alimenten el debate y la evolución de la profesión.

Para hacerlo, la revista dará más voz a la comunidad legal y a sus protagonistas, informando sobre los hechos, las historias y las tendencias del mercado a través de entrevistas y artículos. Y lo hará abriéndose a contenidos que puedan ser consumidos a través de los distintos soportes que ofrece el mundo digital. Los podcasts y los vídeos se combinarán con artículos cada vez más interactivos. Un nuevo sitio web mejorado con más noticias, vídeos, podcasts y fotos, alberga todo el contenido.

Todo ello con la mente abierta y la mirada puesta hacia el futuro, hacia la próxima cima a escalar. Porque, como todos sabemos, el futuro está en los nuevos comienzos. 



2<sup>ND</sup> EDITION

# IIP & TMT

The event dedicated to private practice lawyers & teams  
in the field of IP protection, telecommunications and media in **Portugal**

**SAVE DATE**

**6 July 2022 • Lisbon**

Follow us on



**#IBLIpTmtAwardsPT**

For information: [awards@iberianlegalgroup.com](mailto:awards@iberianlegalgroup.com)



N II4 | Mayo 2022

**Editor-in-Chief**

ilaria.iaquinta@iberianlegalgroup.com

**In collaboration with**

michael.heron@iberianlegalgroup.com  
irina.wakstein@iberianlegalgroup.com

**Group Editor-in-Chief**

nicola.dimolfetta@lcpublishinggroup.it

**Graphic Designer**

emanuele.sirtori@lcpublishinggroup.it

**Country Manager Iberian Legal Group**

carlos.montagnini@iberianlegalgroup.com

**Managing Director**

aldo.scaringella@iberianlegalgroup.com

**Group COO**

emanuele.borganti@lcpublishinggroup.it

**Group Communication and Business Development Director**

helene.thierry@lcpublishinggroup.it

**Administration Officer**

carlos.donaire@iberianlegalgroup.com

**Contributors**

bárbara eliseu, nicola di molfetta, susana vigaray salinas, paz martin

**Editor**

Oficina registrada:  
C/ Manuel Silvela, 8  
1º Dcha  
28010 Madrid  
T: + 34 91 563 3691  
info@iberianlawyer.com  
www.iberianlawyer.com  
www.thelatinamericanlawyer.com

The publisher and authors are not responsible for the results of any actions (or lack thereof) taken on the basis of information in this publication. Readers should obtain advice from a qualified professional when dealing with specific situations. Iberian Lawyer is published 11 times a year by Iberian Legal Group SL. © Iberian Legal Group SL 2020 - January 2022. Copyright applies. For licensed photocopying, please contact info@iberianlegalgroup.com

**Legal Deposit**

M-5664-2009



## 40 PERSPECTIVAS CECA MÁGAN APUNTA AL FUTURO

Tras un interesante 2021, Ceca Mágan se prepara para el futuro próximo con objetivos ambiciosos. Iberian Lawyer entrevistó a Esteban Ceca Gómez-Arevalillo, socio director de la firma.

**8 ON THE MOVE**  
Eversheds Sutherland refuerza el área de ESG

**26 ON THE WEB**  
¿Solar y tecnología al rescate?

**34 EL FENÓMENO**  
¿Vivir para trabajar?  
No. Trabajar para vivir

**50 GUERRA RUSIA-UCRANIA**  
La guerra de Ucrania acelera el camino a las energías renovables

**54 A BENEFICIO DE UCRANIA**  
Profesionales reunidos en beneficio de los refugiados ucranianos

**60 INTEGRACIÓN INTERNACIONAL**  
Una firma en ascenso

**64 CRYPTO**  
¿Es Portugal un paraíso fiscal para las criptomonedas?

**70 IN-HOUSE**  
La profesión in-house según ACC Europe

**76 IN-HOUSE PORTUGAL**  
La uberización del sector legal

**82 DE MAG**  
Laura Orlando se convierte en la directora global de Propiedad Intelectual de Herbert Smith Freehills

**88 INTERNACIONAL**  
Liderando el camino en los medicamentos cannabinoides del Reino Unido

**92 FINANZAS E INNOVACIÓN**  
U Trust El futuro es hoy

**94 LABOUR AWARDS 2022 SPAIN**

**114 SESIÓN DE COACHING**  
¿Por qué hacer listas de tareas diarias no aumentará la productividad?

**116 WOMEN IN A LEGAL WORLD**  
El paso de jurídico a compliance

**120 WORLD COMPLIANCE ASSOCIATION**  
Nuevos pasos hacia un nuevo marco de privacidad entre la UE y EEUU



# LEGAL COMMUNITY AWARDS

The event celebrating in-house & private practice lawyers in Switzerland

# Switzerland

5<sup>th</sup> edition

## CHECK OUT THE FINALISTS

# 05.05.2022

**PARK HYATT ZÜRICH**

Beethovenstrasse, 21

Zürich

**18.30** Registrations

**18.45** Cocktail

**19.30** Awards ceremony

**20.15** Standing Dinner

Partners



**LABLAW**  
STUDIO LEGALE  
ROTONDI & PARTNERS



In collaboration with



#legalcommunityCH 

For information: francesca.vistarini@lcpublishinggroup.it



SEGUROS

## Clyde & Co ha incorporado una nueva socia de Finanzas

La firma ha nombrado a **Susana Martínez** (en la foto) como socia en Madrid para reforzar el grupo global de seguros de la firma, donde se centra en el asesoramiento, la disputa de cobertura y el trabajo de defensa en asuntos complejos en múltiples jurisdicciones dentro de EMEA y América Latina.

Aporta experiencia en asesoramiento y litigios en relación con todo tipo de productos y siniestros de líneas financieras.

También ha asesorado a compañías de seguros y reaseguros en asuntos corporativos y regulatorios, así como en la redacción de pólizas de seguros, incluyendo la localización al mercado de acuerdo con el marco legal y las mejores prácticas locales.

Martínez se incorpora desde Kennedys, donde era Directora de Líneas Financieras y Cibernéticas para América Latina y el Caribe.



REAL ESTATE

## Dentons ha promovido a una nueva socia del sector inmobiliario

**Dentons** ha nombrado a **Itxaso López** (en la foto), que hasta ahora ocupaba el puesto de counsel en la firma, como socia del departamento de Real Estate. La promoción se enmarca en la clara apuesta del despacho por esta práctica, una de las más activas y consolidadas de la firma. Prueba de ello es la reciente incorporación de **Roberto Tojo** para liderar el área en España, con el objetivo de seguir liderando algunas de las operaciones más relevantes y de mayor envergadura del mercado, en las que se espera una gran actividad en los próximos años.

López cuenta con más de 15 años de experiencia en el sector inmobiliario asesorando a inversores nacionales e internacionales en todo tipo de operaciones inmobiliarias. A lo largo de su carrera profesional ha participado en multitud de operaciones de venta, promoción y financiación. Ha asesorado en proyectos de todo tipo de sectores, como el residencial, hotelero, logístico, oficinas, centros comerciales y, más recientemente, centros de datos. En los últimos meses ha participado en algunas de las operaciones más destacadas del mercado español, liderando la primera compra en España de Scannell Properties, la venta del Hotel Axel en Barcelona, o asesorando a KKRR y Global Infrastructure Partners en la adquisición de CyrusOne.

Antes de incorporarse a Dentons en 2015, trabajó en otros importantes despachos como Cuatrecasas y Gómez-Acebo & Pombo.





2<sup>ND</sup> EDITION

# IIP & TMT

The event dedicated to private practice lawyers & teams  
in the field of IP protection, telecommunications and media in **Spain**

CHECK OUT **THE FINALIST**

**12 May 2022 • Madrid**

**WELLINGTON HOTEL**

Calle de Velazquez, 8 | Madrid

**19,30** REGISTRATIONS

**19,45** WELCOME COCKTAIL

**20,30** AWARDS CEREMONY

**21,15** DINNER

**WINNERS ON** 

**FROM 20:30**

Follow us on



**#IBLIpTmtAwardsES**

For information: [awards@iberianlegalgroup.com](mailto:awards@iberianlegalgroup.com)



**IBERIANLAWYER**  
SPAIN ●●●●●●●●●●  
**AWARDS**

**IIP & TMT**

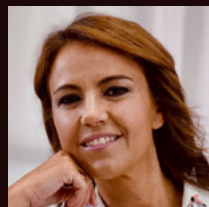
**JURY**



**María Cermeño Rodríguez**  
Directora de los Servicios Jurídicos/Head of Legal Services,  
*Telefónica España*



**Ana de Nardiz**  
Head of Legal Compliance  
*ZEISS Iberia*



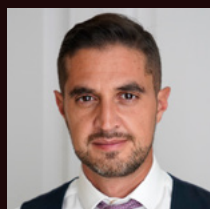
**Sagrario Fernández**  
General Counsel & Board Vice-secretary  
*DIA Group*



**Elia Esteban García-Aboal**  
Directora adjunta Asesoría Jurídica, Secretaria del Consejo  
*Grupo ASISA*



**Teresa González Ercoreca**  
Lead Counsel Spain & Latam, Qualified TMT Lawyer  
*Micro Focus*



**Carlos M. Lizán**  
CEO- Head of Entrepreneurship  
*Inlea Legal*



**Carlos López Martín De Blas**  
Secretario General y Director de la Asesoría Jurídica  
*Secuoya*



**Ignacio Mendoza Escobar**  
Director Legal  
*Heineken*



**Carlos Menor Gómez**  
Legal Director & Compliance Officer  
*Renault Group*



**Jorge Muñoz Fuentes**  
General Counsel & Compliance Officer Spain  
*Gilead Sciences*



**Ana Prado Blanco**  
General Counsel & Corporate Secretary  
*Mercedes-Benz España*



**Javier Ramírez**  
VP & Associate General Counsel, Regions Litigation  
*HP Inc.*

FINANZAS

## Zadal incorpora a un socio financiero de Cuatrecasas

La boutique jurídica Zadal, especializada en derecho fiscal y gestión de patrimonios, ha contratado a **Antonio Paredes** (en la foto, a la derecha) como socio para dirigir el departamento de Derecho Financiero. Antonio Paredes cuenta con doce años de experiencia en el departamento financiero de Cuatrecasas, del que hasta ahora era asociado senior. Paredes ha participado en numerosas operaciones de financiación nacionales e internacionales, incluyendo el crédito directo, el inmobiliario, y ha asesorado en materia de Morosidad, tanto en la adquisición de carteras de préstamos como en oportunidades individuales. El nuevo socio es licenciado en Derecho y en Administración y Dirección de Empresas por la Universidad Carlos III de Madrid.



PATENTES

## Elzaburu refuerza el área de patentes

**Patricia Salama** ha adquirido la condición de socia de **ELZABURU**. Además, y coincidiendo con este nombramiento, se ha convertido en la directora del área de patentes de la firma.

Salama es doctora en Biología Molecular y Bioquímica y licenciada en Ciencias Biológicas por la Universidad Autónoma de Madrid y ha trabajado durante más de diez años en laboratorios de investigación en los campos de la genética del desarrollo, la neurobiología y las células madre.

Es Agente de Patente Europea y en 2010 reorientó su carrera profesional hacia la Propiedad Industrial. Tiene experiencia en el asesoramiento desde una agencia y también ha sido responsable del departamento de patentes en una empresa farmacéutica.





## ASOCIACIÓN

## Linklaters ha nombrado a tres socios y un of counsel en España

Linklaters ha nombrado (en la foto de arriba a la izquierda) a **Esteban Arza**, **Gabriel Cabello** y **Pablo Medina** como socios de Linklaters en España. Asimismo, nombra a **Begoña Martínez** como counsel.

Estos nombramientos se enmarcan en el contexto de la nueva elección de socios de Linklaters a nivel global, en la que este año se han nombrado 41 nuevos socios, en 11 áreas de práctica y 14 países. El 41% de los nuevos socios son mujeres, superando el objetivo anual de la firma. Las promociones entrarán en vigor el 1 de mayo de 2022.

Esteban Arza cuenta con una amplia experiencia en todo tipo de operaciones de M&A y private equity, habiendo asesorado a empresas y sponsors españoles e internacionales en adquisiciones y ventas de grandes grupos, procesos de subasta, joint ventures, reorganizaciones y reestructuraciones. También es experto en ofertas públicas de adquisición (OPAs), fusiones y otras operaciones corporativas de empresas cotizadas, teniendo además experiencia en materia de gobierno corporativo. Es secretario y vicesecretario de varios Consejos de Administración.

Gabriel Cabello ha asesorado en numerosas operaciones societarias e inmobiliarias de diversa índole, incluyendo inversiones y desinversiones de centros comerciales, residencias de estudiantes, complejos residenciales, edificios de oficinas, naves logísticas y hoteles, operaciones de sale & lease-back, joint ventures, gestión de contratos, forward funding y forward purchase, etc. También tiene experiencia en el asesoramiento a grandes fondos inmobiliarios en la adquisición de carteras de préstamos (NPLs) e inmuebles adjudicados (REOs) y en la negociación de acuerdos de gestión de carteras (SLAs). Tiene una amplia experiencia en materia de urbanismo y, en general, en la negociación de todo tipo de contratos de construcción de activos inmobiliarios.

Pablo Medina tiene una amplia experiencia en operaciones de mercado de valores (OPVs, ampliaciones de capital y colocaciones aceleradas), emisiones vinculadas a renta variable (bonos convertibles y canjeables) y de deuda e instrumentos híbridos, internacionales y nacionales, asesorando a empresas cotizadas, fondos de inversión y bancos. También asesora en operaciones de fusiones y adquisiciones, reestructuraciones y asuntos de gobierno corporativo. Pablo realizó una estancia en la oficina de Nueva York, trabaja de forma recurrente con las oficinas de NY y Londres y tiene experiencia en operaciones en Latinoamérica.

Begoña Martínez ha participado en una amplia gama de operaciones de financiación nacionales y transfronterizas, incluyendo operaciones corporativas, de adquisición, inmobiliarias, de financiación de proyectos, de refinanciación y reestructuración, y titulizaciones, entre otras. Además, también tiene experiencia en el asesoramiento a clientes en materia de mercados de capitales, capital riesgo y fusiones y adquisiciones.



IBERIANLAWYER  
AWARDS

energy

The event dedicated to private practice lawyers & teams experts in the sector of energy in **Spain** and **Portugal**

For more information please visit [www.iberianlawyer.com](http://www.iberianlawyer.com)  
or email [awards@iberianlegalgroup.com](mailto:awards@iberianlegalgroup.com)

SAVE THE DATE

22 June 2022 • Madrid



Follow us on



#IBLEnergyAwards

LC PUBLISHING GROUP  
IBERIAN LAWYER  
AWARDS

*energy*

JURY\*

\*in progress



**Patrícia Afonso Fonseca**  
Head of Legal,  
*Novo Banco*



**Natalia Bódalo Lozano**  
Head of Legal Exploration &  
Production, *Cepsa*



**Javier Cabezudo Pueyo**  
Lead Counsel for South  
Europe and Africa and Lead  
Lawyer for M&A,  
*Siemens Gamesa  
Renewable Energy*



**Clara Cerdán Molina**  
General Counsel,  
*Ferroglobe*  
Vicepresident,  
*Women in a legal world*



**Joana Martins Mendes**  
Head of Legal & Regulatory  
and Corporate Affairs,  
*Finerge*



**Bruno Pina**  
Head of Legal,  
*Repsol Portugal*

#IBLEnergyAwards



For more information please visit [www.iberianlawyer.com](http://www.iberianlawyer.com)  
or email [awards@iberianlegalgroup.com](mailto:awards@iberianlegalgroup.com)



## LABORAL

## Ceca Magán ha reforzado el área laboral

**Àlex Santacana** se ha incorporado a Ceca Magán con parte de su equipo procedente de Roca Junyent. Pasa a ser socio del área Laboral de la oficina de Barcelona, incorporándose a la plantilla que actualmente está formada por más de 40 profesionales del ámbito laboral a nivel nacional, junto con parte de su equipo: Albert Toledo, como director del área laboral y Rut Villalonga, como asociada. Especialista en negociaciones colectivas y procesos contenciosos laborales, Santacana ha llevado a cabo más de 100 procesos de expedientes de regulación de empleo a lo largo de su carrera, entre los que destaca el de la extinta Unión Democrática de Cataluña. Asimismo, es reconocido por su labor de diseño de políticas internas para empresas y mandatos complejos como la negociación de convenios o la implantación de planes de igualdad.

Licenciado en Derecho por la Universidad Autónoma de Barcelona, cuenta con una amplia experiencia en materia laboral y de relaciones laborales en los sectores de la banca, la automoción y el comercio minorista, habiendo ejercido en el pasado como abogado de la asesoría laboral de la antigua "La Caixa".

En la foto, de izquierda a derecha: **Albert Toledo, Àlex Santacana, Enrique Ceca y Rut Villalonga.**





IN-HOUSE

## Alantra confirma una nueva directora legal

**Ana Montes** (en la foto) ha sido nombrado nuevo director jurídico de la firma de gestión de activos Alantra, en la oficina de Madrid.

Alantra es una firma global de gestión de activos alternativos, banca de inversión y asesoramiento de carteras de crédito que se centra en la prestación de servicios de alto valor añadido a empresas, familias e inversores que operan en el segmento del mercado medio. El grupo cuenta con más de 540 profesionales en Europa, Estados Unidos, América Latina y Asia.

En el ámbito de la gestión de activos alternativos, Alantra ofrece a sus clientes una amplia gama de estrategias de inversión en siete clases de gestión de activos altamente especializados (capital privado, fondos activos, deuda privada, infraestructuras, inmobiliario, energía de transición y tecnología). A 30 de junio de 2021, los activos gestionados de los negocios consolidados ascendían a 2.300 millones de euros, mientras que los activos gestionados de las Asociaciones Estratégicas en las que Alantra tiene una participación significativa eran de 11.700 millones de euros.

Montes se incorpora a Alantra desde el Grupo Prisa, donde trabajó durante más de cuatro años como abogada interna y secretaria general. Antes de Prisa, Montes ejerció como abogada en Linklaters durante cuatro años, tras un periodo de cuatro años en Gómez-Acebo y Pombo. Es licenciada en Derecho por la Universidad Pontificia Comillas.



**IBERIANLAWYER**



# CYBERSECURITY RISKS & STRATEGIES

*Technical Training for Legal Departments*

**11 May 2022**

from 08:45 to 13:00 GMT+1

**Rua Dom Luís I, 28 - LISBON**

in collaboration with



**For information:** [carlos.montagnini@iberianlegalgroup.com](mailto:carlos.montagnini@iberianlegalgroup.com) | M: +39 348 2392897



IBERIANLAWYER

in collaboration with



# CYBERSECURITY – RISKS & STRATEGIES

Technical Training for Legal Departments

## PROGRAMME



The conference will be held in Portuguese language

**08:45** Check-in and Welcome Coffee

**09:00** Welcome speeches from VdA, IBM and Iberian Lawyer

Paula Gomes Freire, Managing Partner, VdA  
Ricardo Martinho, Country General Manager & Technology Unit Leader, IBM Portugal  
Michael Heron, Journalist, Iberian Lawyer

**09:15** Session I – “Cybersecurity Landscape in the Digital Society”

Gonçalo Capelo Martins, Senior Managing Consultant, Security Advisory & Solutions Consulting, IBM

**09:35** Session II – “Cybersecurity Risks and Threats”

Henrique Delfina, Senior Consultant, Security Advisory & Solutions Consulting, IBM  
Manuel Lopes Guerra, Security Advisory & Solutions Consulting, IBM

**09:55** Session III – “Cybersecurity Legal and Regulatory Overview”

Maria de Lurdes Gonçalves, Managing Associate in Information, Communication & Technology, VdA

**10:25** Session IV – “Cybersecurity Strategies”

Gonçalo Capelo Martins, Senior Managing Consultant, Security Advisory & Solutions Consulting, IBM  
Henrique Delfina, Senior Consultant, Security Advisory & Solutions Consulting, IBM

**10:45** Coffee break

**11:00** Session V – “Cybersecurity – The Regulator’s Perspective”

Lino Santos, Coordenador do Centro Nacional de Cibersegurança Portugal

**11:20** Session VI – “The Role of the In-House Lawyer | Compliance Team”

Magda Cocco, Head of Practice Partner in Information, Communication & Technology, VdA  
Mafalda Mascarenhas Garcia, Head of IBM Portugal Legal Department | Cybersecurity Investigations and Strategy, Lead Counsel Europe  
Lara Reis, Head of Compliance and Data Protection Officer, Haitong Bank  
Pedro Machado, Country Senior Director | Data Protection Officer, Grupo Ageas Portugal  
Rita Sousa, Head of Compliance, EDP

**12:00** Session VII – “Good Security Practices”

Gonçalo Capelo Martins, Senior Managing Consultant, Security Advisory & Solutions Consulting, IBM  
Manuel Lopes Guerra, Security Advisory & Solutions Consulting, IBM

**12:20** Session VIII – “A Cyberattack and now what? Cybersecurity Response”

Inês Antas de Barros, Partner in Information, Communication & Technology, VdA

**12:40** Session IX – “Security Technologies”

Duarte Freitas, Security Services, IBM  
Rui Barata Ribeiro, Security Leader – IBM Portugal. Global Markets, Cloud & Cognitive Solutions Sales (Geo), IBM

**13:00** Closing Remarks

Magda Cocco, Head of Practice Partner in Information, Communication & Technology, VdA



#### CONSULTORÍA

## Telles ha contratado al ex diputado

Telles ha anunciado la contratación de **João Pinho** de Almeida como consultor. Antes de incorporarse a Telles, João Pinho de Almeida fue Secretario de Estado de Administración Interior en los Gobiernos Constitucionales XIX y XX. También fue diputado en varias Legislaturas, habiendo sido Vicepresidente del Grupo Parlamentario CDS-PP y Coordinador del mismo Grupo Parlamentario en las Comisiones de Presupuestos y Finanzas, Asuntos Europeos, Trabajo y Seguridad Social; Educación, Ciencia y Cultura, de Investigación del BPN y de Investigación de los Contratos de Permuta en la Administración Pública.

En su actividad parlamentaria destaca el informe final de la comisión de investigación sobre la Caixa Geral de Depósitos, de su autoría, que fue el único aprobado por unanimidad en las comisiones de investigación del sistema financiero.

Pinho de Almeida es licenciado en Derecho y tiene un máster en Economía y Políticas Públicas, por el Instituto Superior de Economía y Gestión de la Universidad de Lisboa (ISEG).



## IN-HOUSE

## CaixaBank Portugal tiene una nueva directora de asuntos jurídicos

La sucursal portuguesa de CaixaBank Payments & Consumer ha confirmado a **Cristina Bento Fernandes** como nueva responsable del área legal.

Bento Fernandes se incorporó a CaixaBank procedente de BNI - Banco de Negócios Internacional (Portugal), donde ocupó el cargo de Data Protection Officer [DPO] Legal & Compliance durante casi cuatro años. Anteriormente, la abogada estuvo en el BBVA Portugal durante algo más de un año. Cristina Bento Fernandes desarrolló la mayor parte de su carrera en ATMJ - Sociedade de Advogados, donde ejerció la abogacía durante nueve años.

Bento Fernandes es licenciada en Derecho por la Universidad de Lisboa, así como un postgrado en Derecho Bancario, Administración Tributaria y Gobierno Corporativo.

## EMPRESA, PI Y PRIVACIDAD

## Prahas nombra a dos nuevos socios

Pra- Raposo, Sá Miranda & Associados ha nombrado a dos nuevos socios. Se trata de **Leila Grácio** (en la foto, a la izquierda), del equipo Corporativo, y **Gonçalo Gil Barreiros** (en la foto, a la derecha), responsable de Propiedad Intelectual y Privacidad. La decisión de integrar a estos nuevos socios, tuvo lugar en la Junta General de Accionistas celebrada el 25 de marzo.

Los nuevos socios continúan desempeñando sus funciones en la oficina de Lisboa y dirigen, respectivamente, el departamento local y nacional de sus áreas de práctica jurídica. Con estos nombramientos, Pranow cuenta con 21 socios y 140 abogados, consolidando su equipo y manteniendo su compromiso con su plan de crecimiento, concretamente mediante la integración de nuevos socios.

Los dos nuevos socios destacaron la mayor responsabilidad por la confianza que los demás socios de Pra les atribuyen en este importante desarrollo profesional.



# LEGALCOMMUNITYWEEK

LC PUBLISHING GROUP



PATROCINIO  
Comune di  
Milano

*Patronage*



# 13 - 17 JUNE 2022

## Milan, Italy



## THE GLOBAL EVENT FOR THE LEGAL BUSINESS COMMUNITY

#legalcommunityweek    

For info: [helene.thiery@lcpublishinggroup.it](mailto:helene.thiery@lcpublishinggroup.it) - [www.legalcommunityweek.com](http://www.legalcommunityweek.com)

# Patronage, Partners and Supporters

2022 Edition

## Patronage



## Platinum Partners



## Gold Partners



## Silver Partner



## Supporters



## Media Partners


























LCPUBLISHINGGROUP SUPPORTS



# Legalcommunity Week 2022 – Preliminary program

■ Open with registration  
■ Private Event











MONDAY 13 JUNE		Partners	Venue	
09:00 - 13:00	■	Opening Conference: Legal services: trends shaping the future	 PwC TLS	Hotel Principe di Savoia Piazza della Repubblica 17 - Milan <a href="#">REGISTER</a>
14:15 - 16:15	■	Roundtable: "Legal Privilege"	 	Hotel Principe di Savoia Piazza della Repubblica 17 - Milan <a href="#">REGISTER</a>
16:15 - 18:00	■	Roundtable: "Sustainability"		Hotel Principe di Savoia Piazza della Repubblica 17 - Milan <a href="#">REGISTER</a>
From 18:30	■	General Counsel Cocktail	 In collaboration with 	Gatti Pavesi Bianchi Ludovici Piazza Borromeo 8 - Milan <a href="#">INFO</a>
From 19:00	■	Talk & Party "Sustainability & Fashion"		CastaldiPartners Via Savona 19 - Milan <a href="#">INFO</a>
TUESDAY 14 JUNE				
8:00 - 9:30	■	Breakfast on Finance: NFT		Gianni & Origoni Piazza Belgioioso 2 - Milan <a href="#">REGISTER</a>
9:15 - 13:00	■	Conference: "Corporate counsel and tax directors facing international tax trends"		Hotel Principe di Savoia Piazza della Repubblica 17 - Milan <a href="#">REGISTER</a>
9:30 - 13:30	■	Conference: "Private Capital and Exit Strategy"		Hotel Principe di Savoia Piazza della Repubblica 17 - Milan <a href="#">REGISTER</a>
11:00 - 13:00	■	Roundtable: Gig Economy		Hotel Principe di Savoia Piazza della Repubblica 17 - Milan <a href="#">REGISTER</a>
14:00 - 16:00	■	Roundtable on infrastructure		Hotel Principe di Savoia Piazza della Repubblica 17 - Milan <a href="#">REGISTER</a>
14:15 - 16:15	■	Roundtable on Media		Hotel Principe di Savoia Piazza della Repubblica 17 - Milan <a href="#">REGISTER</a>
16:00 - 18:00	■	Roundtable: "Cross-border deals: managing multi-jurisdictional transactions effectively"		Hotel Principe di Savoia Piazza della Repubblica 17 - Milan <a href="#">REGISTER</a>
From 18:30	■	Women leadership: the in-house cocktail		Baker McKenzie Piazza Filippo Meda 3 - Milan <a href="#">INFO</a>
From 18:30	■	Let's meet up cocktail		Eversheds Sutherland Via Privata Maria Teresa 8 - Milan <a href="#">INFO</a>
WEDNESDAY 15 JUNE				
6:15 - 8:30	■	Corporate Run	  	Milan <a href="#">REGISTER</a>
9:00 - 13:00	■	Conference		Hotel Principe di Savoia Piazza della Repubblica 17 - Milan <a href="#">REGISTER</a>
9:15 - 11:15	■	Roundtable: "Arbitration"		Hotel Principe di Savoia Piazza della Repubblica 17 - Milan <a href="#">REGISTER</a>
11:00 - 13:00	■	Roundtable: "ESG factors and 231 Organizational Model"		Hotel Principe di Savoia Piazza della Repubblica 17 - Milan <a href="#">REGISTER</a>
16:00 - 18:00	■	Roundtable: "Improving performance through inclusion and workforce empowerment"		Hotel Principe di Savoia Piazza della Repubblica 17 - Milan <a href="#">REGISTER</a>



## Legalcommunity Week 2022 – Preliminary program

■ Open with registration

■ Private Event

WEDNESDAY 15 JUNE				
From 18:45	■	Best 50 HR Cocktail	 Ius Laboris Italy Global HR Lawyers Toffoletto De Luca Tamajo	Milan <span>INFO</span>
20:30 - 23:30	■	Corporate music contest	 Centra Servizi INVESTIGATIVI  The Skill  Media Partner	FABRIQUE Via Gaudenzio Fantoli 9 - Milan <span>REGISTER</span>
THURSDAY 16 JUNE				
09:00 - 13:00	■	Conference: Africa & Middle East	 BonelliErede	Hotel Principe di Savoia Piazza della Repubblica 17 - Milan <span>REGISTER</span>
14:00 - 16:00	■	Roundtable: "Litigation Funding"	 deminor LITIGATION FUNDING	Hotel Principe di Savoia Piazza della Repubblica 17 - Milan <span>REGISTER</span>
16:00 - 18:00	■	Book Presentation: "Internet e Diritto d'Autore" (Internet and Copyrights)	 AIGI	Hotel Principe di Savoia Piazza della Repubblica 17 - Milan <span>REGISTER</span>
17:00 - 19:30	■	Discussion & Cocktail	 Legance AVVOCATI ASSOCIATI	Legance Via Broletto 20 - Milan <span>REGISTER</span>
19:15 - 23:30	■	Corporate Awards	 LEGALCOMMUNITY AWARDS	Milan <span>INFO</span>
FRIDAY 17 JUNE				
18:00	■	International guests greetings	 LCPUBLISHINGGROUP LC	Milan <span>INFO</span>

# SEE YOU FROM 13 TO 17 JUNE 2022

For information please send an email to : [helene.thiery@lcpublishinggroup.it](mailto:helene.thiery@lcpublishinggroup.it)



# ¿SOLAR Y TECNOLOGÍA al rescate?

Según datos de Mergermarket, la actividad mundial de fusiones y adquisiciones en 2022 registró un sólido comienzo, con el número de operaciones completadas por valor de más de 100 millones de dólares en el primer trimestre, superando el mismo periodo del año anterior.

Desde España, hemos sido testigos de la tendencia actual de las operaciones de renovables en el sector solar. Ha habido varias operaciones en las que han participado empresas con sede en España. EY Abogados ha asesorado

a Solarbay Renewable Energy en la venta de dos plantas fotovoltaicas a uno de los mayores proveedores europeos de energía fotovoltaica. Además, Latham & Watkins asesoró a Repsol en la venta del 49% del proyecto fotovoltaico Valdesolar, situado en la provincia de Badajoz, a The Renewables Infrastructure Group (TRIG). Se trata de una sociedad de inversión internacional gestionada por InfraRed Capital Partners. La operación se ha cerrado por 117 millones de euros y TRIG se convierte en

accionista minoritario de Valdesolar, la mayor plataforma solar de Repsol en España. Ontier ha asesorado a Canadian Solar en la adquisición de una cartera de tres proyectos fotovoltaicos en desarrollo. Mariscal & Abogados también ha asesorado a Chroma Impact Investment y Sun Capital Development Partners, en la adquisición de siete proyectos solares en España de Univergy Solar con una capacidad de 24MW. Watson Farley & Williams, que ha sido una de las firmas más activas en este ámbito en los últimos tiempos, participó en dos operaciones destacadas.

Asesoraron a Bayerische Landesbank en la financiación de un proyecto de 30 millones de euros de tres plantas fotovoltaicas, con una capacidad total instalada de 98,5 MW, situadas en Granada, España. También asesoraron al Sabadell en la financiación de un proyecto de 27 millones de euros de una planta fotovoltaica de 50 MW en Almería, España.

Desde Portugal, el titán del derecho de la energía Miranda & Asociados, asesoró a MadoquaPower2X en el proyecto de producción a escala industrial de hidrógeno verde y amoníaco en Sines. El proyecto, con una inversión total que podría superar los mil millones de euros, contribuirá significativamente a los objetivos establecidos en la Estrategia Nacional del Hidrógeno (EN-H2), previendo la instalación de 500MW de capacidad de electrólisis, utilizando energía de fuentes renovables. Su relevancia en el contexto europeo, en particular el plan REPowerEU, pretende específicamente aumentar los objetivos de producción de hidrógeno verde. También desde Portugal, Abreu Advogados asesoró la venta de una participación mayoritaria en Sirplaste, la mayor empresa portuguesa de reciclaje de residuos plásticos, a SCG Chemicals, considerada una de las mayores empresas de la industria petroquímica del continente asiático.



Magdalena Bertram

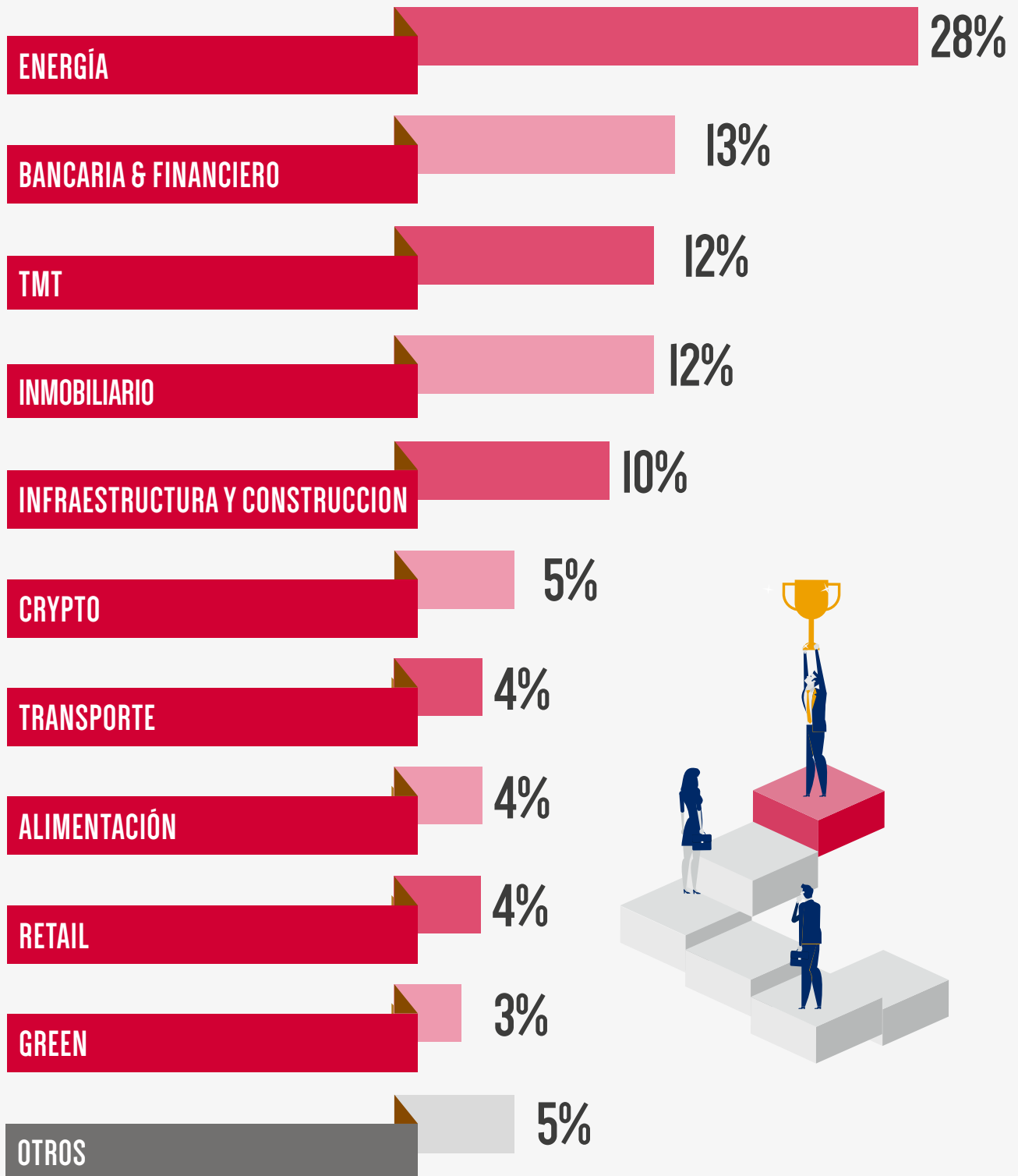
Las operaciones tecnológicas también han sido frecuentes, comenzando por la práctica de fusiones y adquisiciones de Hogan Lovells en Madrid y el bufete lisboeta Gama Glória, que ha asesorado a la start-up portuguesa Kitch Technologies, en su venta a Glovo. Esta es la quinta adquisición de Glovo en siete meses. Kitch, especializada en impulsar la digitalización de los restaurantes, seguirá operando de forma independiente. Completando las principales operaciones tecnológicas de Portugal, y manteniendo el tema de las criptomonedas en este número, Cuatrecasas ha asesorado al primer grupo bancario de Portugal que ha obtenido la licencia para operar con criptoactivos y Morais Leitão ha asesorado a 2TM en la adquisición de una participación mayoritaria en el capital social de Smart Token, la primera empresa registrada en el Banco de Portugal, para actuar como proveedor de servicios de activos virtuales.

## ECIJA ASESORA EN LA ADQUISICIÓN DEL 51% DEL REAL ZARAGOZA

La adquisición del 51% del capital social del Real Zaragoza, S.A.D. ha sido anunciada por un grupo de inversores con amplia experiencia en el mundo del fútbol y en la gestión de clubes de todo el mundo como el Inter Miami (EEUU), el Racing Club de Lens (Francia) o el Millonarios FC (Colombia).

Este grupo de inversores está formado, entre otros, por los hermanos Jorge y José Mas Santos, Joseph Oughourlian, Gustavo Serpa, Jim Carpenter y Jim Miller. El acuerdo está sujeto a dos condiciones: la permanencia del Real Zaragoza en LaLiga SmartBank esta temporada y la autorización de la operación

# DEALS IBÉRICOS: SECTORES CLAVE



Periodo: 25 de marzo de 2022 – 27 de abril de 2022 (fuente: Iberianlawyer.com)

# SAVE THE DATE

Wednesday

15

June  
2022



from

8.30

pm

4<sup>th</sup> Edition

## CORPORATE MUSIC CONTEST

LEGALCOMMUNITYWEEK

### FABRIQUE

Via Gaudenzio Fantoli, 9 - Milan

Partner



Media Partner



REGISTER

#CorporateMusicContest

por parte del Consejo Superior de Deportes.

El Real Zaragoza, S.A.D. comúnmente conocido como Zaragoza, es un equipo de fútbol español con sede en Zaragoza, en la comunidad autónoma de Aragón. Fundado el 18 de marzo de 1932, juega actualmente en la Segunda División y disputa sus partidos como local en La Romareda, con capacidad para 33.608 espectadores.

**Magdalena Bertram** socia de ECIJA, ha liderado esta operación en la que también ha participado Álvaro Gallego, asesorando a los compradores.

**Practice area**

Corporate/M&A and Bancaria

**Deal**

Adquisición del 51% del capital social del Real Zaragoza

**Firma**

ECIJA

**Socio líder**

Magdalena Bertram

**Valor**

No revelado

**URÍA MENÉNDEZ ASESORA A KONECTA EN LA COMBINACIÓN DE GRUPO KONECTA Y COMDATA GROUP**

Uría Menéndez ha asesorado a Konecta en la combinación de Grupo Konecta y Comdata Group. Konecta, la multinacional tecnológica española líder en la provisión de soluciones de Customer Experience, ha llegado a un acuerdo con la empresa italiana Comdata, para crear el sexto grupo del sector a nivel global.

La fusión de estas dos empresas, creará un operador líder mundial



Tomás Acosta



David Lopez Pombo



Tomas Arranz

con amplia presencia global y con las mejores capacidades de apuntalamiento para prestar servicios en más de 30 idiomas a clientes globales, regionales y locales en una amplia gama de industrias, incluyendo la banca y los seguros, la industria, el comercio minorista y el comercio electrónico, la educación, las telecomunicaciones, la tecnología, el turismo y el transporte, y los servicios públicos.

El Grupo resultante dará servicio a más de 500 clientes importantes en Europa y América, y contará con una plantilla experimentada de 130.000 empleados.

El equipo de Uría está formado por: **Tomás Acosta** socio, M&A-Private Equity, Madrid; **David López Pombo** socio, Fiscal, Madrid; **Tomás Arranz** socio, Competencia Madrid.

**Practice area**

M&A, Private Equity, Fiscal and Competencia

**Deal**

Combinación de Grupo Konecta y Comdata Group

**Firma**

Uría Menéndez

**Socio líder**

Tómas Acosta

**Valor**

2.000 millones euros

**MORAIS LEITÃO ASESORA A 2TM EN LA ADQUISICIÓN DE UNA PARTICIPACIÓN MAYORITARIA EN CRIPTOLOJA**

Morais Leitão ha asesorado a 2TM en la adquisición de una participación mayoritaria en el capital social de Smart Token, Lda. (Criptoloja). (Criptoloja), la primera empresa registrada en el Banco de Portugal, para actuar

2<sup>nd</sup> Edition

# Legaltech Day

The event focusing on legaltech trends in the Iberian market



SAVE THE NEW DATE  
**15 SEPTEMBER 2022**  
Madrid

PARTNER

AMBAR PARTNERS

como proveedor de servicios de activos virtuales. Se trata de la primera operación de fusiones y adquisiciones en Portugal relacionada con una empresa con dicho registro.

2TM se convirtió en un “unicornio” (y el primer “unicornio” brasileño en el sector de los criptoactivos) tras cerrar una ronda de inversión de serie B en 2021 y recibir una inversión de 200 millones de dólares del Latin America Fund, un fondo de 5.000 millones de dólares gestionado por Softbank, uno de los mayores fondos de capital riesgo del mundo.

2TM es propietaria de una de las mayores bolsas brasileñas, Mercado Bitcoin, así como de otras empresas fintech. La adquisición de una participación en la plataforma portuguesa de comercio de activos virtuales forma parte de la estrategia global del grupo y le permitirá entrar en el mercado europeo a través de Portugal.

El equipo fue dirigido por el socio y coordinador del equipo Genesis, **Luís Roquette Geraldes**, y contó con la participación del abogado senior Miguel Reis Carvalho, la asociada principal Rute Carvalho da Silva, el asociado Miguel Dinis Lucas y el abogado en prácticas João Serra Baptista.

**Practice area**

Corporate and M&A and Private Equity

**Deal**

2TM compra una participación mayoritaria en el capital social de Smart Token

**Firma**

Morais Leitão

**Socio líder**

Luís Roquette Geraldes

**Valor**

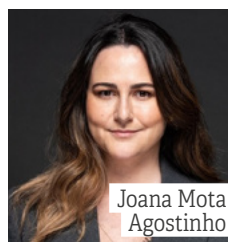
No revelado



Luís Roquette Geraldes



Paulo Costa Martins



Joana Mota Agostinho

**CUATRECASAS ASESORA AL PRIMER GRUPO BANCARIO DE PORTUGAL CON LICENCIA PARA LA ACTIVIDAD CON CRIPTOACTIVOS**

Cuatrecasas ha asesorado a Bison Bank, en la obtención del registro de Bison Digital Assets para actividades con activos virtuales, ante el Banco de Portugal.

El registro obtenido, que cubre la prestación de actividades de intercambio de activos virtuales y moneda fiduciaria en Portugal, así como los servicios de transferencia y custodia de estos mismos activos, es el primero concedido a un grupo bancario en Portugal.

El equipo de Cuatrecasas ha sido coordinado por el socio del área de Banca y Finanzas y Mercado de Capitales **Paulo Costa Martins**, y por la socia co-coordinadora del área de Propiedad Intelectual, Tecnología, Medios y Telecomunicaciones, **Joana Mota Agostinho**. Contó con el asociado senior del área de Banca & Finanzas y Mercado de Capitales Francisco Soares Machado, la asociada de la misma área Filipa Abraúl y el asociado del área de IP-TMT Nuno Lima da Luz.

**Practice area**

Banca & Finanzas y Mercado de Capitales

**Deal**

Primer grupo bancario de Portugal con licencia para la actividad con criptoactivos

**Firma**

Cuatrecasas

**Socio líder**

Paulo Costa Martins

**Valor**

No revelado





IBERIANLAWYER  
AWARDS

10<sup>th</sup> Celebrative Edition

# Forty40

UNDER

The event aiming to honor private practice lawyers under the age of 40 across **Spain** and **Portugal**

For more information please visit [www.iberianlawyer.com](http://www.iberianlawyer.com)  
or email [awards@iberianlegalgroup.com](mailto:awards@iberianlegalgroup.com)

SAVE THE NEW DATE

6 October 2022 • Madrid



Follow us on



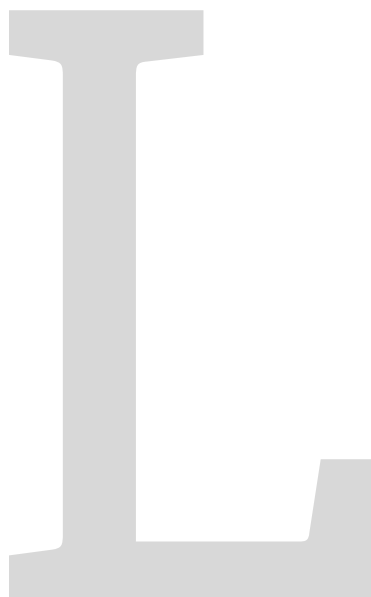
#IBLFortyUnder40



# ¿Vivir para trabajar? No. **TRABAJAR PARA VIVIR**

En la larga ola de la pandemia, un número cada vez mayor de personas ha dejado su trabajo, reevaluando sus prioridades personales. ¿Ha llegado la "Gran Resignación" al mercado jurídico de España y Portugal?

por *ilaria iaquinta*



Los estadounidenses lo llaman “Great Resignation” y es el fenómeno por el cual un gran número de personas, empleadas en diferentes sectores de actividad, abandonan su trabajo. Las razones que motivan esta decisión personal irreversible son diferentes, pero pueden remontarse a una misma y acuciante necesidad: mejorar el propio bienestar.

Si ya antes de la pandemia, gracias a la entrada de las nuevas generaciones en el mercado laboral, el tema del bienestar se abría paso en las empresas y despachos, el Covid-19 le ha dado mayor relevancia. Los cierres obligaron a la gente a parar su rutina y a cambiar sus hábitos,

EN ESTADOS UNIDOS, UNOS 4  
MILLONES DE TRABAJADORES  
(SOBRE 160 MILLONES)  
DEJAN SU EMPLEO CADA MES

haciéndoles reflexionar sobre el tipo de vida que quieren y valorar las cosas realmente importantes, como sentirse bien, dedicar tiempo a sí mismos y a sus queridos. Y si el trabajo no permite esto, entonces vale la pena dejarlo.

“Tú no eres tu trabajo”, escribió el autor **Chuck Palahniuk** en 1996 en su primera novela *El club de la lucha*. Y 26 años después, millones de trabajadores han hecho suya esta filosofía. Millones, sí. En Estados Unidos, unos 4 millones de trabajadores (sobre 160 millones) dejan su empleo cada mes.

## ALGUNOS DATOS

Los números en Europa son mucho más bajos y, de hecho, en algunos casos van incluso en contra de la tendencia – en España, por ejemplo, el número de renunciaciones entre 2020 y 2021 ha descendido (apenas 30 mil profesionales renunciaron a su empleo, según los datos de afiliación a la Seguridad Social) – por varias razones, entre ellas: en EEUU es más fácil renunciar ya que no es tan difícil encontrar otro trabajo. Mientras que en EEUU la tasa de paro a finales de 2021 era del 3,9%, en España era del 13%. En Portugal, la tendencia se diluye aún más, muy probablemente porque el país ya ha tomado varias medidas para mejorar la conciliación de la vida laboral y familiar. Entre ellas, por ejemplo, la introducción de una ley, a finales de 2021, que impide a los empresarios contactar con los empleados durante las horas no laborables. Sin embargo, según una encuesta de Micheal Page realizada sobre seis mil candidatos entre julio y septiembre, la rotación de trabajadores también está aumentando en Portugal. El 62% de los encuestados ya ha cambiado de trabajo, mientras que el 24% está en proceso de hacerlo y sólo el 10% dice no tener planes de moverse.

A pesar de las cifras registradas hasta ahora en la Región, los expertos no son optimistas con respecto al futuro, ya



## EN LOS PRÓXIMOS CINCO AÑOS EL 54% DE LOS JÓVENES ABOGADOS DE TODO EL MUNDO BUSCARÁ UN NUEVO RETO PROFESIONAL Y EL 33% CAMBIARÁ DE PROFESIÓN LEGAL

que afirman que el descontento en el trabajo es habitual y va aumentando. La voluntad de buscar nuevas oportunidades puede aumentar una vez que el mercado laboral muestre signos concretos de recuperación. La razón es que los trabajadores han cambiado su mentalidad y sus prioridades. Según la encuesta Randstad Workmonitor 2022 (sobre una población de más de 500 encuestados en cada país), los

trabajadores de la Península Ibérica dan prioridad a su vida privada sobre la profesional (65% en España y 65% en Portugal) y dejarían su trabajo si éste les impidiera disfrutar de su vida (45% en España y 40% en Portugal). Además, el 29% de los trabajadores preferiría estar en paro que ser infeliz en el trabajo.

### ¿Y QUÉ PASA CON LOS ABOGADOS?

El mundo de los abogados de empresa, tan duro y competitivo como es, no es inmune a este fenómeno. Los datos publicados en enero por la IBA, realizados entre más de 3 mil abogados jóvenes, nos indican que una gran mayoría de los abogados está cambiando de trabajo, o al menos está considerando hacerlo. En los próximos cinco años, el 54% de los jóvenes abogados de todo el mundo buscará un nuevo reto profesional y el 33% cambiará de profesión legal. Hay varias razones para ello. Si observamos la población europea (891 encuestados y España y Portugal entre los países con mayor número de respuestas), el 48% de los encuestados citó la carga de trabajo y el escaso equilibrio entre la vida laboral y la personal. Otras razones mencionadas fueron: el salario (44%), la falta de oportunidades de carrera (37%), el impacto negativo en su salud mental y bienestar (32%) y un sistema de apoyo deficiente (32%). Entre las

#### EL TÉRMINO

El término "Great Resignation" fue acuñado por Anthony Klotz, profesor de gestión en la *Mays Business School* de la *Texas A&M University*, que predijo el éxodo masivo en mayo de 2021. [\[1\]](#)

4<sup>th</sup> Edition

# LEGALDAY

The Iberian event for the legal business community



# SAVE THE DATE

## 3 NOVEMBER 2022

### Madrid

Partners

AMBAR PARTNERS

AYUELA JIMÉNEZ ABOGADOS

**CMS**  
law-tax-future

EVERSHEDS  
SUTHERLAND




For information: [carlos.montagnini@iberianlegalgroup.com](mailto:carlos.montagnini@iberianlegalgroup.com)

razones que les motivarían a cambiar de trabajo señalan: el salario (71%), los lugares de trabajo que promueven un equilibrio saludable entre la vida laboral y personal (57%) y tener una gran variedad de trabajo (39%).

Iberian Lawyer ha realizado una pequeña encuesta entre una pequeña selección de despachos de abogados de España y Portugal para comprobar la ocurrencia del fenómeno y entender si, y qué medidas han tomado para retener a sus profesionales y asegurar su bienestar.

Según los datos recogidos, el 80% de los bufetes han experimentado la incidencia del fenómeno de la "gran dimisión" en los últimos dos años. Esto se debe principalmente a que los colaboradores han dejado el despacho por otro trabajo (43%); han solicitado cambios en la forma de realizar su trabajo, por ejemplo, el teletrabajo y/o un horario diferente (28,5%); y han pedido una mayor remuneración. Sin embargo, para todos los encuestados el impacto de éstos en la plantilla se sitúa entre el 1% y el 10%. En el 60% de los casos, este fenómeno afecta principalmente a los abogados más jóvenes, es decir, a los que tienen entre 30 y 35 años. Y de hecho, el fenómeno se extiende también a los aspirantes


## POSIBLES CAUSAS

Entre las posibles causas se encuentran la insatisfacción laboral de larga duración, el estancamiento de los salarios frente al aumento del coste de la vida, la preocupación por la seguridad de las condiciones laborales en relación con el Covid-19 y el deseo de trabajar en empresas con mejores políticas de teletrabajo. 

# EL 80% DE LOS BUFETES HAN EXPERIMENTADO LA INCIDENCIA DEL FENÓMENO DE LA "GRAN DIMISIÓN" EN LOS ÚLTIMOS DOS AÑOS

a abogados. En los dos últimos años, el 56% de los despachos de abogados ha detectado un cambio en las exigencias y expectativas de los profesionales que se ofrecen como colaboradores. Entre las nuevas prioridades detectadas están: el teletrabajo, un mayor salario, horarios de trabajo definidos y, en algún caso, la visión y las políticas del bufete sobre las políticas de beneficios y bienestar. Por estas razones, las firmas han implementado muchas políticas a favor del bienestar de sus profesionales, reforzándolas después de la pandemia. Entre las más citadas: la posibilidad de teletrabajar, las encuestas de opinión y satisfacción de los empleados, la flexibilidad horaria y los beneficios (como iniciativas relacionadas con la salud mental, transporte, servicios médicos/psicológicos, etc.).

## POR QUÉ ES TAN IMPORTANTE INTERVENIR

El talento es la clave del futuro de las firmas. Sin el equipo adecuado no hay crecimiento y si las personas no están contentas donde están, se van. Además, un ambiente de trabajo poco saludable no sólo afecta al bienestar personal de los profesionales, sino también a su relación con los clientes y, en consecuencia, a los estándares éticos y de servicio que ofrece el bufete. 

6th Edition

# GoldAwards

●●●●● by Inhousecommunity

The **Gold Awards** by Inhousecommunity  
recognise the excellence of in house legal  
professionals and teams  
in **Spain & Portugal**

For more information please visit [www.iberianlawyer.com](http://www.iberianlawyer.com)  
or email [awards@iberianlegalgroup.com](mailto:awards@iberianlegalgroup.com)

**SAVE THE DATE**

**3 November 2022 • Madrid**

Partners

AMBAR PARTNERS

**Abreu:**  
advogados

AYUELA JIMÉNEZ ABOGADOS

**CMS**  
law·tax·future

EVERSHEDS  
SUTHERLAND

**LCA**



Follow us on



**#IBLGoldAwards**

A professional portrait of a man with dark hair and a beard, wearing a grey suit, white shirt, and blue tie. He is looking directly at the camera with a slight smile. The background is a plain, light grey color.

**CECA MÁGAN**

Ceca Mágan apunta al futuro



Tras un interesante 2021, Ceca Mágan se prepara para el futuro próximo con objetivos ambiciosos. Iberian Lawyer entrevistó a Esteban Ceca Gómez-Arevalillo, socio director de la firma

por *ilaria iaquinta*

Hacia el futuro. Esta es la dirección en la que hay que mirar para seguir creciendo. Aunque los resultados obtenidos hayan sido muy positivos.

**Esteban Ceca Gómez-Arevalillo**, socio director de Ceca Magán Abogados lo sabe bien. El bufete cerró el 2021 con una facturación de 13,7 millones de euros, creciendo un 19% respecto al 2020 y, sobre todo, cumpliendo los objetivos establecidos a principios de año. En los últimos 12 meses, la firma consolidó el business en sus diez áreas de actividad. En concreto, registró un crecimiento de la facturación en las áreas de Mercantil y Fiscal del 150% y del 63%, respectivamente. Asimismo, tras un 2020 sin precedentes (+50% a/a), el área Laboral aumentó sus ingresos de más del 4% respecto al año anterior.

Más allá de lo estrictamente financiero, en los últimos 12 meses se ha ampliado el equipo – que hoy cuenta con más de 130 profesionales – con seis importantes incorporaciones: los hermanos Alonso Dregi (**Juan Ignacio** junto a tres abogados desde Dentons para incorporarse



JUAN IGNACIO ALONSO DREGI



JESUS CARRASCO



NUESTRA APUESTA ES SEGUIR EN LA MISMA LÍNEA LOS PRÓXIMOS AÑOS CON LA INTENCIÓN DE CONSOLIDARNOS COMO UNO DE LOS DESPACHOS MEDIANOS DE REFERENCIA EN ESPAÑA



al área de Fusiones y Adquisiciones y **Alejandro** con dos abogados que vinieron de López-Ibor Abogados para reforzar la práctica de Mercantil de Madrid); **José Carlos González Vázquez** (en las áreas de Mercantil y Concursal y Reestructuración); **Jesús Carrasco** se incorporó a Litigios y Arbitraje en la oficina de Madrid procedente de Broseta; **Rafael Ariño** con tres abogados provenientes de Ariño y Villar Abogados para fortalecer el área de Público y Regulatorio; y cierra recientemente la incorporación de **Àlex Santacana** con dos abogados de Roca Junyent como socio en el área Laboral de la oficina de Barcelona.



2<sup>nd</sup> Edition

# ENERGY & INFRASTRUCTURE

The event dedicated to private practice lawyers,  
experts in the sector of energy & infrastructure in Latin America

SAVE THE DATE

**1 December 2022 • São Paulo**

Send your submission or ask for info to  
[bruna.maciел@berianlegalgroup.com](mailto:bruna.maciел@berianlegalgroup.com)  
[vincenzo.rozzo@iberianlegalgroup.com](mailto:vincenzo.rozzo@iberianlegalgroup.com)

Follow us on



**#TheLatamLawyerAwards**

[www.thelatinamericanlawyer.com](http://www.thelatinamericanlawyer.com)



RAMÓN MESONERO-ROMANOS (DE PIE IZQUIERDA), ESTEBAN CECA (SENTADO IZQUIERDA), ENRIQUE CECA (SENTADO DERECHA), JAVIER LUCAS (DE PIE DERECHA)

Las previsiones para 2022 son optimistas a pesar de la pandemia y las incertidumbres geopolíticas. En resumidas cuentas, los principales retos y objetivos del bufete son: consolidar las últimas incorporaciones; ampliar su plantilla en las áreas laboral, mercantil y procesal; y mantener un crecimiento de la facturación superior al 10%.

**Ceca Mágan registró cifras relevantes en 2021 ¿qué falta más? ¿qué hay que hacer?**  
Seguir la línea que llevamos. No es que el año 2021 haya sido mejor que los previos, en los últimos ejercicios hemos conseguido coger una trayectoria de un crecimiento a doble dígito y más cercano a un 20% que a un 10%. Los números son el resultado de esa estrategia de crecimiento

y de ese mix de crecimiento orgánico y inorgánico. Nuestra apuesta es seguir en la misma línea los próximos años con la intención de consolidarnos como uno de los despachos medianos de referencia en España.

**¿Hay áreas de actividades que deban ser reforzadas?**

Sí, tenemos un origen de despacho laboralista. Por identidad de origen tenemos muchísima capacidad de crecimiento donde normalmente otros ya están mucho más posicionados, es decir: mercantil, tributario y litigación. Esas áreas es donde tenemos previsto nuestra apuesta que haremos en los próximos años. Seguiremos evolucionando de esa firma más



**IBERIANLAWYER**  
PORTUGAL ●●●●●●●●●●  
**AWARDS**

# Labour <sup>3<sup>rd</sup> Edition</sup>

The event dedicated to private practice lawyers & teams  
in the field of labour law in **Portugal**

**SAVE DATE**

**15 December 2022 • Lisbon**

Follow us on



**#IBLLabourAwardsPT**

For information: [awards@iberianlegalgroup.com](mailto:awards@iberianlegalgroup.com)

laboralista a un despacho donde el área laboral tenga su peso y su impronta histórica, y potenciaremos mercantil para que con ello se potencien tributario y litigación.

**En términos numéricos, ¿qué objetivos tiene la firma para el próximo año?**

Este año el presupuesto que nos hemos marcado intentar es hacer 17 millones. Creo que es un reto complejo, un crecimiento de algo más de 3 millones sobre lo que hemos cerrado. Sin embargo pienso que si el año va en la línea que por ahora estamos llevando y somos capaces de incorporar algunas posiciones que ya estamos trabajando – principalmente en Barcelona que ahora es una apuesta importante para nosotros así como potenciar las oficinas de Sevilla – creo que podemos lograrlo o quedarnos cerca.

**¿Y más allá?**

Dentro de 3-5 años nuestro objetivo es estar entre los 20 y los 25 millones de euros en función del contexto de

DENTRO DE 3-5  
AÑOS NUESTRO  
OBJETIVO ES  
ESTAR ENTRE  
LOS 20 Y LOS  
25 MILLONES  
DE EUROS EN  
FUNCIÓN DEL  
CONTEXTO DE  
MERCADO



mercado. Somos un despacho que empieza a ser mediano, estamos creciendo rápidamente y eso es el primer reto que nos hemos marcado. Por supuesto, una vez ahí iremos marcando nuevos retos.

**¿En términos de profesionales tenéis algún objetivo específico?**

Cada vez nos guiamos más por la rentabilidad, es decir no es tanto una cuestión de cuántos profesionales, sino de que no cojamos profesionales para tener más números perdiendo la rentabilidad. Las áreas más nuevas tienen rentabilidad más baja, pero cada vez nos iremos más por intentar ser más selectivos en lo que incorporamos. Pues nuestro crecimiento normal ya es en torno a unas 20-30 personas al año.

**¿La firma abrirá nuevas oficinas? En caso afirmativo, ¿dónde?**

Estamos trabajando en ello. Principalmente el sitio que más nos convence es Málaga. Más allá,



ALEJANDRO DREGI



ALEX SANTACANA



JOSE CARLOS GONZALEZ

seguiremos identificando oportunidades en plazas como Valencia, el País Vasco o Galicia. De todas formas, no creo que en el año '22 vayamos a abrir nada nuevo. La apuesta va más por potenciar principalmente Barcelona, seguir creciendo en Madrid y reforzar oficinas muy nuevas como Tenerife, Las Palmas y Sevilla.

**¿Por qué es tan importante estar presentes en las diferentes regiones del país?**

Hay tres motivos buenos. El primero es una cuestión de proyecto y de marca: creo que refuerza la credibilidad de lo que estamos haciendo. El segundo es porque hay plazas donde los despachos medianos pueden jugar un papel interesante si tienen calidad de servicio. Es mucho más fácil generar más volumen o más capacidad de hacer servicios con grandes clientes en las capitales de provincia. El tercero es que en provincia hay un perfil de cliente muy interesante: las empresas familiares, en las que tenemos un grupo experto de profesionales multidisciplinares.

HEMOS  
INTENTANDO  
CONSTRUIR  
UN CAMINO  
COLECTIVO Y  
DONDE MÁS O  
MENOS TODO  
CONFLUYER



**Hemos hablado de los objetivos de la firma ¿Cómo los deciden? ¿Por mayoría de votos?**

No somos complejos en cuanto a la toma de decisiones. Hemos intentando construir un camino colectivo y donde más o menos todo confluye. Nos sentamos cada seis meses entre socios y trazamos lo que tenemos en mente. Mi papel es promover ideas. Al final, tenemos un tamaño que nos permite hablar entre los socios. Hay perfiles de socios que les gusta más involucrarse el tema de gestión otros, al contrario, prefieren que el camino lo hagan el resto y están más centrados en los clientes.

**¿La tecnología juega un papel importante en los proyecto de crecimiento de la firma?**

Sí fundamental junto a la retención del talento. Esos son los dos grandes elementos que hay ahora mismo. La tecnología facilita el trabajo, el crecimiento, la eficiencia. Pero no todo es tecnología, yo



RAFAEL ARIÑO

le doy mucho valor a la persona, al trato humano. A día de hoy el legal de alto nivel lo hacen las personas. Hay una guerra brutal por el talento. Para la retención de personas, los despachos tenemos que imaginarnos una conciliación y una vida más flexible porque al final las máquinas no son la solución única. Nuestra filosofía de trabajo es horizontal, flexible, moderna y fresca.


**¿Qué ser abogado en Ceca Mágan?  
¿Qué significa #estiloceca?**

No sé definirlo de una manera que sea racional. Para mí es una sensación, un sentimiento. Intentamos aunar valores tradicionales del derecho y el respeto a la gente. Intentamos no ser excesivamente agresivos con el tema de la venta, de las horas, de la presión del “money making”. Todo esto unido a poder ser una firma que esté profesionalizada y que sea perfectamente competitiva en el siglo 21. Se puede trabajar en un contexto no hostil o con rivalidades insanas sin perder competitividad.

**¿Como ves el futuro del mercado de los servicios legal en España?**

En este momento hay demasiadas firmas ofreciendo servicios muy similares y que integradas entre sí serían mucho más potentes de lo que serían por libre. Creo que habrá una reestructuración completa del sector legal español, que será el fruto de fusiones e integraciones y de incorporaciones de firmas. El mercado va a crear estructuras más grandes más potentes más eficientes.

**¿Y vosotros estáis abiertos a la posibilidad de una integración con alguna firma?**

Si no es dominando no. Es decir valoramos y valoraremos la incorporación de firmas con nosotros pero nunca en una posición de inferioridad, no tenemos intención de ser actualmente una firma comprada o integrada. A día de hoy somos integradores... 



ES DECIR  
VALORAMOS Y  
VALORAREMOS  
LA  
INCORPORACIÓN  
DE FIRMAS CON  
NOSOTROS  
PERO NUNCA  
EN UNA  
POSICIÓN DE  
INFERIORIDAD,  
NO TENEMOS  
INTENCIÓN  
DE SER  
ACTUALMENTE  
UNA FIRMA  
COMPRADA O  
INTEGRADA



**EL DESPACHO  
EN CIFRAS**

1973

Año de fundación de Ceca Mágan

49

Los años de presencia en España

130+

Los profesionales en España

5

Las oficinas en España

26

Los socios

5

Los counsels

13,7

Los millones facturados en 2021 en España



2022  
**ACC**  
EUROPE  
ANNUAL  
CONFERENCE  
22-24 May

Hotel Riu Plaza España • Madrid, Spain

## **Embracing New Beginnings – Inspiring Perspectives for In-house Counsel**

Join your in-house colleagues for the 2022 ACC Europe Annual conference in the vibrant city of Madrid. By in-house counsel for in-house counsel. Come and experience first hand one of the leading European events for in-house counsel!

Sessions will be delivered over three dynamic programme tracks, and will cover topics including:

### **LEAD THE LAW**

- ESG
- Global anti-trust regimes
- Protecting IP in the digital age
- Employment law challenges

### **LEAD THE BUSINESS**

- Whistleblowing
- Risk management
- Counsel in a crisis
- Legal Operations

### **LEAD YOURSELF**

- DE&I
- Wellbeing
- Learning from professional mistakes

### **Closing Plenary**



**Hayley Barnard** - entrepreneur and adventurer who has trekked across the arctic and swam the English channel - will share mindset tools on leadership and coping with challenges and fear.

**EXCLUSIVE OFFER for IBERIAN  
LAWYER Subscribers: Over 20%  
discount off registration fees!**

**Click here to register**

**Visit [www.acceurope2022.com](http://www.acceurope2022.com)  
for full programme details!**



**IBERIANLAWYER**



**Media Partner**



# La guerra de Ucrania acelera el camino a las **ENERGÍAS RENOVABLES**

El futuro del sector energético no pasa por depender de países alternativos a Rusia, sino por buscar la autonomía

L

La invasión de Ucrania ha puesto de manifiesto la dependencia energética del continente europeo. Los precios del gas, petróleo, carbón, y otras materias primas se han disparado y en este contexto, la apuesta por las energías renovables aparece como la solución más viable. Este nuevo escenario de incertidumbre conlleva, sin duda, una serie de implicaciones y retos legales.

En opinión de **Hermenegildo Altozano**, socio de energía de Bird & Bird, “uno de los principales retos jurídicos que afronta el sector energético es el que

deriva de la aprobación de normas que modifican parcialmente normas existentes y pueden representar alteraciones de planes de inversión o de proyectos que ya están en marcha. En algunas ocasiones medidas que están inicialmente concebidas para una coyuntura específica alteran la estructura de la financiación y el desarrollo de proyectos o de operaciones corporativas en marcha”. Es el caso del Real Decreto-ley 6/2022, de 29 de marzo, por el que se adoptan medidas urgentes en el marco del Plan Nacional de respuesta a las consecuencias económicas y sociales de la guerra en Ucrania. Esta norma introduce una serie de cambios regulatorios en el sector energético que está requiriendo un estudio exhaustivo por parte de los despachos de abogados.

Para **Ignacio Grangel**, socio de Derecho Público de CMS Abiñana & Suárez de Lezo, la medida lanzada por el Gobierno “supone un cierto esfuerzo fiscal para intentar una reducción de los precios energéticos y atender a los consumidores vulnerables”.

**Borja Carvajal**, socio de Derecho Público y Sectores Regulados en Gómez-Acebo y Pombo,



LOS INVERSORES SON MUY SENSIBLES A LOS CAMBIOS REGULATORIOS Y ES PRECISO RESPETAR LA CONFIANZA LEGÍTIMA DE QUIENES HAN AJUSTADO SU CONDUCTA ECONÓMICA AL MARCO REGULATORIO VIGENTE CUANDO SE PROYECTARON LAS INVERSIONES

HERMENEGILDO ALTOZANO





UNA DE LAS SOLUCIONES POSIBLES  
PASARÁ POR FAVORECER AL MÁXIMO  
LA IMPLANTACIÓN DE RENOVABLES Y  
BIOCOMBUSTIBLES

BORJA CARVAJAL



destaca positivamente en esta compleja norma “la agilización de los procedimientos ambientales y de autorización de ciertas instalaciones de generación renovable”.

Sin embargo, muchos inversores y operadores del mercado energético alertan de la inseguridad y riesgo jurídicos que estas iniciativas pueden provocar y, que, de alguna forma, afectarían al desarrollo de operaciones energéticas. “Las medidas relativas a los cambios de las instalaciones receptoras del régimen retributivo específico pueden llegar a afectar al principio de rentabilidad razonables de las instalaciones tipo, por lo que no han sido una buena noticia para los inversores”, comenta Ignacio Grangel.

“La necesidad de obtener autorización para realizar inversiones extranjeras en el sector de la energía (art.7 bis Ley 19/2003), una medida en principio para hacer frente a la pandemia, se ha mantenido con la consiguiente incertidumbre sobre la fecha de cierre de operaciones de M&A en el sector de la energía”, añade el socio de Bird & Bird. Además, añade, “los inversores son muy sensibles a los cambios regulatorios y es preciso respetar la confianza legítima de quienes han ajustado su conducta económica al marco regulatorio vigente cuando se proyectaron las inversiones”.

## LA APUESTA POR LAS ENERGÍAS RENOVABLES

La guerra en Ucrania ha paralizado la transición ecológica que perseguía Europa y a la vez, muchos países del continente están apostando por impulsar sus energías limpias desarrollando parques solares y eólicos por tierra y mar. El objetivo: dejar de depender energéticamente de Rusia.

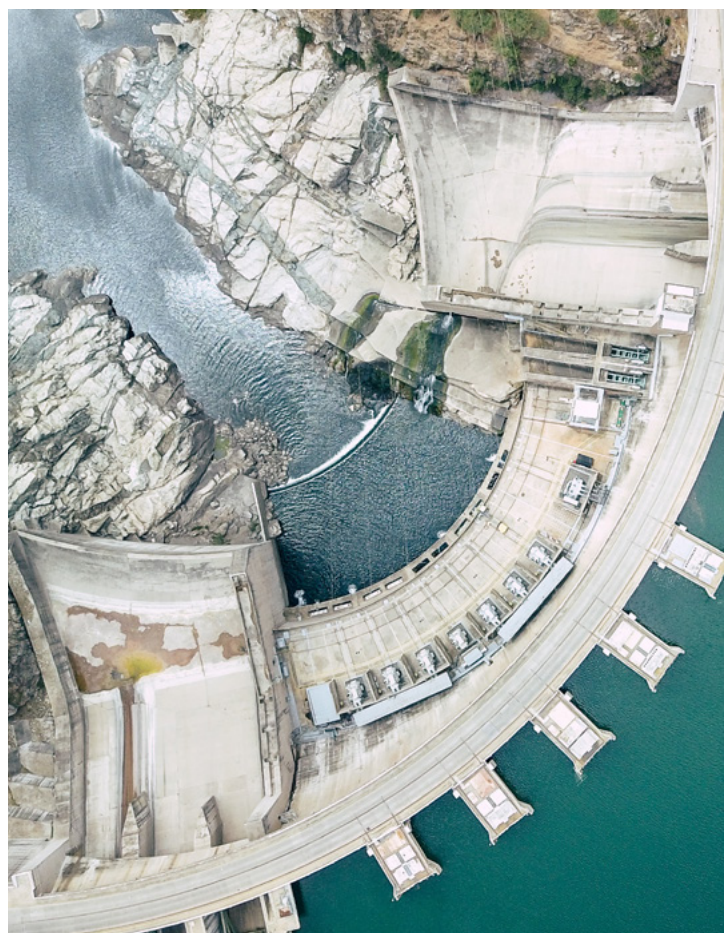
“A nivel global se muestra una clara tendencia hacia una mayor autonomía en el suministro energético y el mantenimiento y paulatino aumento de las interconexiones con otros países. Esto implica, desde el punto de vista jurídico, implementar la regulación que facilite el desarrollo más ágil de los permisos para las nuevas inversiones en instalaciones de generación renovable y redes. El principal

reto es dotar los recursos regulatorios necesarios para acompañar la iniciativa empresarial del sector energético, dotando a las administraciones de los medios humanos y materiales que permitan eficacia y seguridad en las tramitaciones y toma de decisiones. Todo ello redundará en una mayor seguridad jurídica”, opina Ignacio Grangel.

La transición energética exige mantener un mix de generación equilibrado, según Hermenegildo Altozano. Además de la construcción de nuevas instalaciones solares, eólicas, de biomasa, es preciso incorporar señales regulatorias que aporten la necesaria confianza y estabilidad

UNA MAYOR AUTONOMÍA  
ENERGÉTICA IMPLICA CONTAR  
CON UNA REGULACIÓN QUE  
FACILITE EL DESARROLLO MÁS  
ÁGIL DE LOS PERMISOS PARA  
LAS NUEVAS INVERSIONES EN  
INSTALACIONES DE GENERACIÓN  
RENOVABLE Y REDES


IGNACIO GRANGEL



respecto de los ciclos combinados, que dan estabilidad al sistema y de la energía nuclear, cuya energía de base es fundamental para el mantenimiento del sistema.

También la Comisión Europea también presentó su plan de emergencia llamado “REPowerEU: acción europea conjunta por una energía más asequible, segura y sostenible” para frenar los precios de la energía y con el objetivo de que Europa sea independiente de los combustibles fósiles rusos mucho antes de 2030.

“Agilizar una transición para lograr el objetivo de emisiones cero lo antes posible”, propone el socio Borja Carvajal confirmándose de nuevo “que una de las soluciones posibles pasará por favorecer al máximo la implantación de renovables y biocombustibles”.

Ya se ha demostrado que España cuenta con un gran potencial en el desarrollo de energías renovables. Los expertos del sector inciden, sobre todo, si estas modificaciones regulatorias pueden hacer tambalear el papel que debe jugar nuestro país como actor de referencia en el espacio europeo. 



Profesionales reunidos  
en **BENEFICIO**  
de los **REFUGIADOS**  
**UCRANIANOS**

## Desde España, ya son más de 200 los profesionales del sector jurídico que se unieron a la Fundación Juntos por la Vida para brindar acompañamiento psicosocial a las familias ucranianas

por irina wakstein

# D

Desde 1994, la Fundación Juntos por la Vida busca promover el acogimiento internacional como herramienta de transformación social. De esta forma, realiza distintos programas de acompañamiento de niñas y niños brindando asistencia y acceso a la salud, educación y alimentación. Esta organización no gubernamental tiene como misión cambiar la vida de aquellos niños que se encuentran en situación de extrema pobreza y vulnerabilidad, ofreciéndoles un futuro digno con mayores posibilidades.

En esta oportunidad, la Fundación ha convocado a los profesionales del sector jurídico para unirse a beneficio de las familias ucranianas. “Hemos comenzado nuestro recorrido con Ucrania siendo Abogados sin Fronteras, por lo que estamos unidos al mundo del derecho”, afirma la Presidenta de la Fundación Juntos por la Vida, **Clara Arnal**.

Y es que, en 1994, es decir ocho años después del accidente nuclear de Chernobil y, debido a que los niveles de radiación en la zona no bajaban, las autoridades ucranianas realizaron un llamamiento a diferentes países europeos solicitando ayuda para sacar a los menores de las zonas contaminadas al menos dos meses al año.

Frente a este escenario, un grupo de abogados y juristas valencianos (Abogados sin Fronteras) se hizo eco de esta solicitud y comenzó a realizar gestiones para poder trasladar a los menores a España.

“En esos momentos, en Ucrania había un gran número de huérfanos en instituciones, por lo que muchos de los niños y niñas que vinieron durante esos primeros años vivían en orfanatos”, recuerda Arnal.

El programa se llamó “Ucrania 2000” ya que, desde aquel año, las familias

EN ESOS MOMENTOS, EN UCRANIA HABÍA UN GRAN NÚMERO DE HUÉRFANOS EN INSTITUCIONES, POR LO QUE MUCHOS DE LOS NIÑOS Y NIÑAS QUE VINIERON DURANTE ESOS PRIMEROS AÑOS VIVÍAN EN ORFANATOS

CLARA ARNAL

”



“

ESTA ES UNA DE ESAS POCAS VECES EN LAS QUE LA JUDICATURA, LA ABOGACÍA Y EL MUNDO DEL DERECHO NOS PONEMOS DE ACUERDO EN UNA INICIATIVA QUE HA COSTADO POCO TIEMPO DESARROLLAR GRACIAS AL ESPÍRITU SOLIDARIO DE TODOS

**ÁLVARO ZANON**

de acogida se hacían cargo de los programas de acogimiento familiar y han llegado a recibir a 200 menores durante el primero verano. Ucrania 2000 duró siete años, hasta el 2007, cuando finalmente se constituye como Fundación Juntos por la Vida.

Esta última convocatoria, impulsada por la Fundación, ha tenido una gran repercusión dentro del sector ya que más de 200 profesionales de máximo

nivel se unieron para recaudar fondos que serán utilizados para el traslado, acompañamiento y asistencia de los refugiados tanto en España como en la frontera.

“Esta es una de esas pocas veces en las que la judicatura, la abogacía y el mundo del derecho en general nos ponemos totalmente de acuerdo en una iniciativa que ha costado muy poco tiempo desarrollar gracias al enorme espíritu solidario de todos”, dice **Álvaro Zanon**, Director de Foro Jurídico.

Lo cierto es que muchas empresas y despachos españoles han expresado su rechazo a la ofensiva militar rusa cerrando oficinas en Moscú y rompiendo lazos comerciales con el país. Cabe destacar que, según informa la Organización de las Naciones Unidas (ONU), el conflicto ya ha desplazado a más de 3,8 millones de personas.

Al día de hoy, la Fundación está actuando en tres puntos geográficos: Ucrania, Polonia y España. En los tres lugares hay personas desplazadas, con diferentes perfiles pero todas necesitan apoyo.

“De momento hay alojadas 170 personas. Sobre todo son familias que han huido desde el Este del país. A muchos de ellos



*Seminar organised by the UIA in collaboration with the Bizkaia Bar Association,  
with the special support of the Civil and Commercial Court of Arbitration (CIMA)*

# International Arbitration, Current Perspectives

## 5<sup>th</sup> Edition

# BILBAO

SPAIN

Friday, May 13 & Saturday, May 14 2022

*With a welcome cocktail on Thursday, May 12*

#UIAArbitration



Media Partner

les han destruido la vivienda, por lo que no tienen dónde volver pero tampoco quieren salir del país. Son personas vulnerables que solo necesitan tener un lugar seguro, lejos de las bombas, aunque se escuchen sirenas antimisiles cada noche”, relata Presidenta de la organización, Clara Arnal.

A diario la Fundación lleva ayuda humanitaria y se ha ocupado de dotar el centro con electrodomésticos para hacer la vida de los desplazados internos un poco más digna.

“Uno de nuestros próximos objetivos es construir un parque infantil en el exterior, para que puedan disfrutar del buen tiempo y divertirse. Los niños de este centro ríen poco. El juego como elemento restaurador y terapéutico es fundamental en estas situaciones”, explica Arnal.

Al día de hoy podemos afirmar que la iniciativa impulsada desde la Fundación Juntos por la Vida y los profesionales del sector jurídico, superó todo tipo de expectativa y, gracias al trabajo conjunto, más de 1300 refugiados ucranianos ya se encuentran en España. “Una vez aquí sigue siendo necesaria la ayuda para facilitar una vida tranquila y en paz a estas familias que han llegado huyendo de las bombas y el miedo”, asegura la Vicepresidenta de la Fundación Juntos por la Vida, **Jesús Rodríguez**.

“Lo que reivindicamos es que la justicia social prevalezca a pesar de esta situación tan dramática, que vuelva la democracia a Ucrania, y luego tendremos una siguiente tarea que realizar para ayudar en la reconstrucción cuando termine este horror, pero esto va para largo”, concluye la Presidenta de la organización, Clara Arnal.

Si deseáis colaborar con la Fundación Juntos por la Vida para apoyar a las familias ucranianas puedes hacerlo aquí: <https://www.juntosporlavid.org/donacion-ucrania>



UNO DE NUESTROS PRÓXIMOS OBJETIVOS ES CONSTRUIR UN PARQUE INFANTIL EN EL EXTERIOR, PARA QUE PUEDAN DISFRUTAR DEL BUEN TIEMPO Y DIVERTIRSE.

CLARA ARNAL



**Nº CUENTA DONACIONES PARA UCRANIA**

**FUNDACIÓN JUNTOS POR LA VIDA**

ES73 3159 0073 2026 6819 3820  
BIZUM

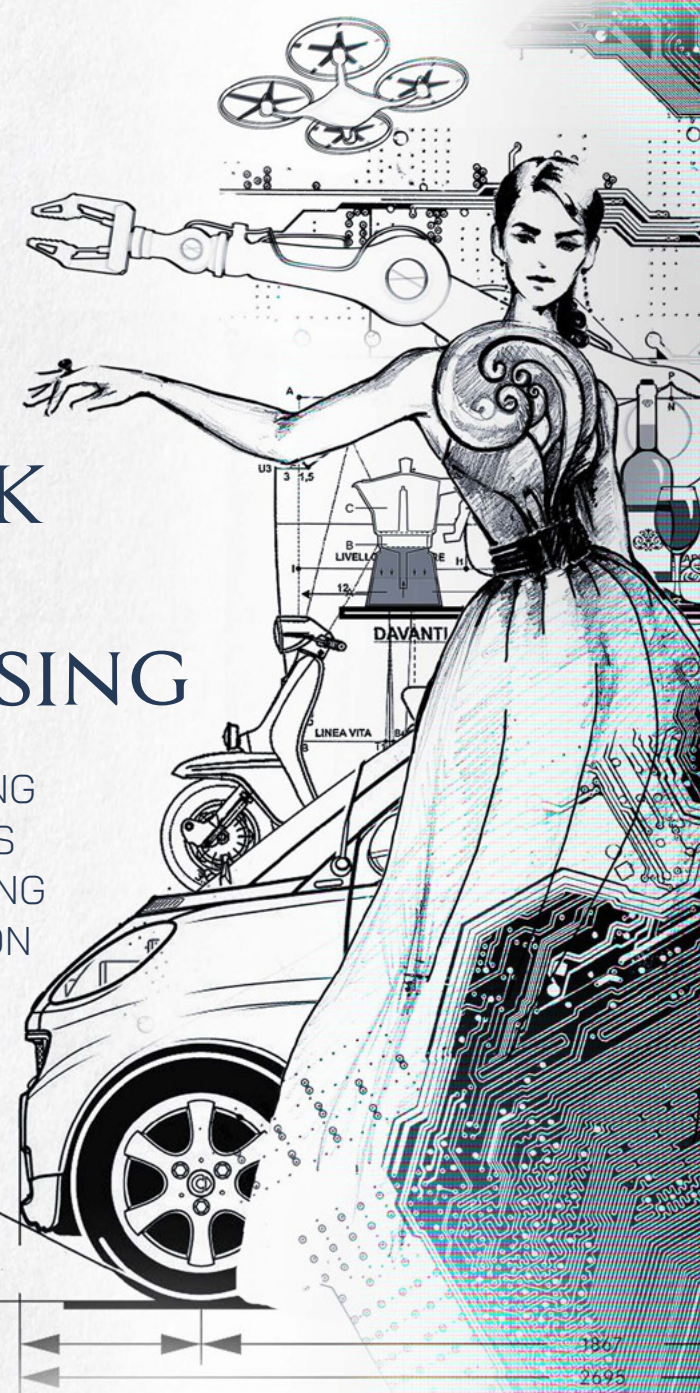
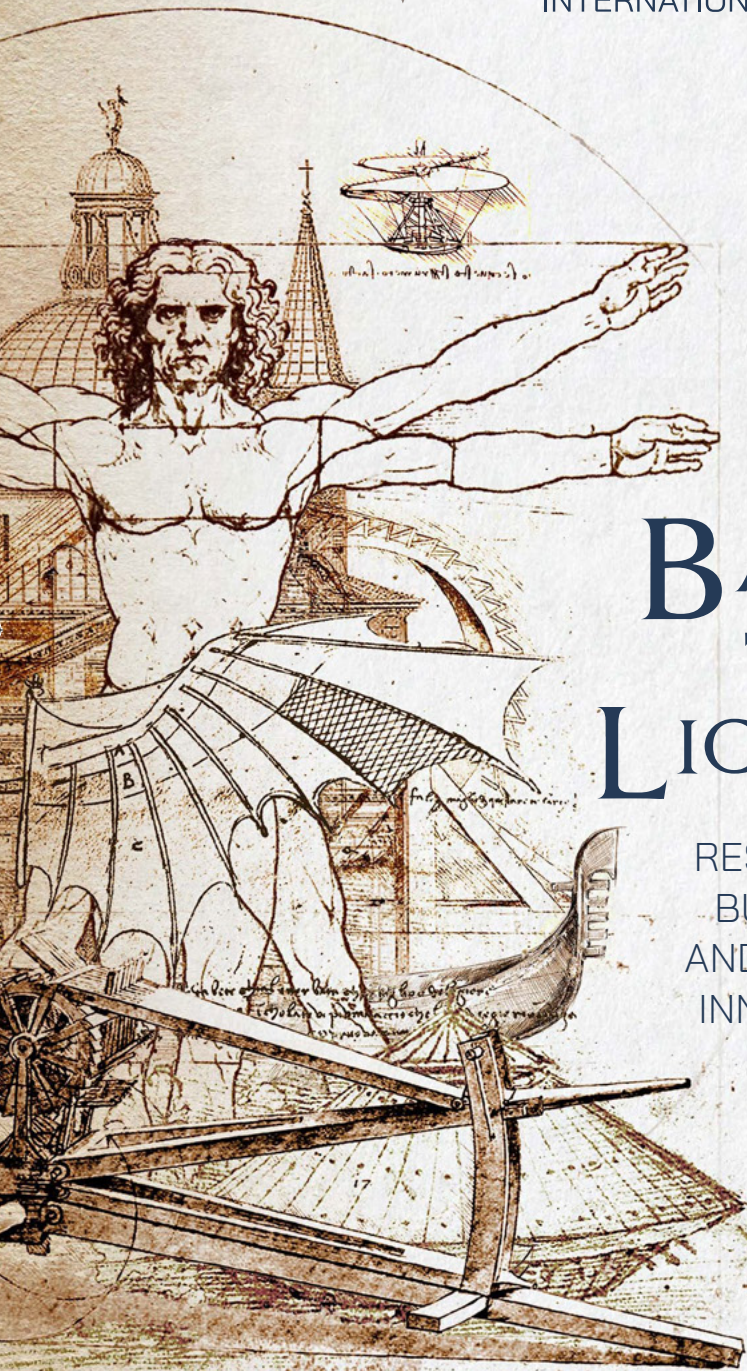
JUNTOS POR LA VIDA CV  
Código: 05152. 

# VENICE

LESI 8-10 MAY 2022

INTERNATIONAL ANNUAL CONFERENCE

ORGANIZED BY  
LES ITALY



## BACK TO LICENSING

RESTARTING  
BUSINESS  
AND FUELING  
INNOVATION



Media Partner



IBERIANLAWYER



# UNA FIRMA EN ASCENSO

Entrevistamos a los dos socios codirectores, Gonçalo da Cunha y Rodrigo Almeida Dias, de Eversheds Sutherland FCB.

por michael heron

E

Eversheds Sutherland FCB es la combinación de Eversheds Sutherland (International) LLP y FCB Advogados, que se integraron en junio de 2021. Casi un año después, entrevistamos a los dos socios codirectores, para evaluar el impacto de esta decisión estratégica. **Albert Einstein** fue citado diciendo: “El crecimiento viene a través de la analogía; a través de ver cómo se conectan las cosas, en lugar de solo ver cómo podrían ser diferentes”. Esto parece bastante adecuado para Eversheds Sutherland FCB. Se unen al pequeño número de bufetes de abogados con sede en el Reino Unido en la capital portuguesa, conectando a sus clientes internacionales con otras jurisdicciones estratégicas. A pesar de esta integración reciente,

nuestra entrevista descubre raíces internacionales históricas. Fundada en 1989 como F. Castelo Branco, en 1992 se convirtió en el primer proyecto internacional del sector legal en Portugal, Grupo Legal Português, con Garrigues, Simmons & Simmons y Pinheiro Neto. La integración con Eversheds en 2021, tras un periodo de independencia, podría calificarse como un renacimiento internacional. Algo es seguro, es una firma en ascenso.

**¡Felicitaciones por la integración con Eversheds Sutherland en 2021! Ha pasado casi un año desde que se anunció la noticia. ¿Pueden explicar las razones detrás de esta decisión? ¿Qué impacto ha tenido la integración en la firma durante el último año?**  
**Rodrigo Almeida Dias (RAD):** ¡Muchos gracias! Ya habíamos estado trabajando con varias oficinas de Eversheds durante varios años y éramos su firma de referencia en Portugal. Conocíamos muy bien la firma, sentimos que había un encaje cultural y que era hora de avanzar y llevar nuestro proyecto al siguiente nivel.

Siempre hemos sido cautelosos en el pasado para permanecer independientes, pero este tipo de “matrimonio” se sintió como una progresión natural en nuestra relación.

HE ESTADO EN ESTA FIRMA TODA MI CARRERA Y NUNCA QUISE IRME

RODRIGO ALMEIDA DIAS

”

**Gonçalo da Cunha (GDC):** Llevo más de treinta años en esta firma. Algunos de sus lectores y, de hecho, el mercado, pueden recordar que en realidad fuimos la primera firma de abogados portuguesa en formar oficialmente un componente internacional. La firma fue fundada en 1989 como F. Castelo Branco, pero poco después, en 1992, se convirtió en Grupo Legal Português (European Economic Interest Grouping) con Garrigues, Simmons & Simmons y Pinheiro Neto. Esto fue realmente innovador en



GONÇALO DA CUNHA

ese momento en Portugal. A pesar de volver a ser una firma independiente a principios de la década de 2000, nuestro sabor internacional, un espíritu encarnado por nuestro presidente Miguel Castelo Branco, siempre ha sido una parte integral de nuestro A.D.N. Por lo tanto, esta integración con Eversheds se sintió totalmente natural y como si estuviéramos volviendo a nuestras raíces de hace treinta años. Todavía hace menos de un año desde la integración, pero ya hemos sido testigos de un crecimiento significativo, asuntos y clientes más sofisticados, así como una mayor visibilidad en el mercado nacional. Las cosas se están moviendo más allá de nuestras expectativas.

#### ¿Dónde ven las oportunidades en el mercado durante los próximos 12 meses?

**RAD:** En Portugal vemos M&A, Real Estate y Reestructuraciones e Insolvencias como las principales áreas de crecimiento. Es cierto que debido a la pandemia en curso y la guerra en Ucrania, algunos proyectos se han suspendido porque los inversores son un poco cautelosos con respecto a Europa, pero seguimos siendo optimistas de que 2022 será un buen año para los bufetes de abogados en Portugal.

**GDC:** Además de todas las áreas que mencionó Rodrigo, la Directiva de Whistleblowing de la UE

ALGUNOS DE SUS LECTORES Y, DE HECHO, EL MERCADO, PUEDEN RECORDAR QUE EN REALIDAD FUIMOS LA PRIMERA FIRMA DE ABOGADOS PORTUGUESA EN FORMAR OFICIALMENTE UN COMPONENTE INTERNACIONAL

GONÇALO DA CUNHA



ya está vigente y las empresas con más de 50 empleados deberán cumplir con una serie de medidas. Esto sin duda creará oportunidades de trabajo en los próximos meses. Nuestro alcance internacional a través de Eversheds puede brindar una verdadera comodidad a nuestros clientes internacionales en Portugal, sabiendo que podemos atenderlos en varias jurisdicciones clave.

**Hay un pequeño número de bufetes en Portugal que han adoptado un modelo de socio codirector. ¿Cuáles fueron las razones detrás de la decisión de la firma de utilizar este modelo de gobernar? ¿Está previsto que continúe en el futuro previsible?**

**RAD:** Fue una decisión que



RODRIGO ALMEIDA DIAS

## CONOCIAMOS MUY BIEN LA FIRMA, SENTIMOS QUE HABÍA UN ENCAJE CULTURAL Y QUE ERA HORA DE AVANZAR Y LLEVAR NUESTRO PROYECTO AL SIGUIENTE NIVEL

RODRIGO ALMEIDA DIAS



tomaron los socios hace unos años, y creo que fue la correcta. Como mencionaste, otras firmas en Portugal adoptaron este modelo, por lo que no somos los únicos que piensan así. Definitivamente ayuda que Gonçalo y yo hayamos trabajado juntos durante muchos años, por lo que ambos entendemos muy bien la cultura de la firma. ¡Fui trainee de Gonçalo cuando me uní al FCB en 1997! Pero lo más importante, somos personas diferentes y pensamos de manera diferente. Esto nos ayuda a brindar perspectivas únicas y asegurar que tomamos las mejores decisiones posibles a nivel estratégico junto con nuestro presidente Miguel Castelo Branco.

**GDC:** Conozco y trabajo con Rodrigo desde hace 25 años.

Confiamos el uno en el otro y creo que hacemos un buen equipo. Más importante aún, tenemos un fantástico grupo de socios, por lo que de ninguna manera estamos solo al timón. Valoramos los aportes de todos nuestros socios. La integración con Eversheds, por ejemplo, no fue una decisión tomada a la ligera. Nos tomamos nuestro tiempo y fue una decisión unánime de la asociación avanzar con la integración.

**La firma siempre ha tenido una sólida reputación en varias áreas de práctica y sectores. ¿La firma busca consolidar esto, o hay áreas en las que cree que debería ser considerado como líder y puede competir con las firmas más importantes de Portugal?**

**RAD:** Históricamente, siempre hemos adoptado un enfoque conservador en las comunicaciones con la prensa en el pasado y el marketing en general. Pero en varias áreas clave como Corporativo/ Fusiones y Adquisiciones, Real Estate, Fiscal, Litigios, Empleo y Energía, creo que siempre hemos estado en posición de competir con las firmas más importantes de Portugal. El reto ahora es crecer en otras áreas como Banca & Finanzas y Competencia.

**GDC:** Siempre hemos tenido una sólida reputación como una firma de full-service con excelentes clientes y entidades internacionales de primer nivel. Por ejemplo, fuimos la segunda firma de abogados portuguesa en prestar servicios en Angola, en 2005, y trabajamos con los principales actores del sector de la Energía hasta el día de hoy. El mercado en Portugal

## SOBRE EVERSHEDS

*Eversheds Sutherland es uno de los 10 principales bufetes de abogados del mundo, que brinda servicios legales a una base de clientes global que va desde pequeñas y medianas empresas hasta las multinacionales más grandes, y actúa para 61 de FTSE 100, 70 de Fortune 100 y 128 de Fortune 200. Con más de 3000 abogados, Eversheds Sutherland opera en 74 oficinas en 35 países de África, Asia, Europa, Oriente Medio y Estados Unidos. Además, una red de más de 200 firmas de abogados relacionadas, incluidas alianzas formalizadas en América Latina, Asia Pacífico y África, brindan apoyo en todo el mundo. Eversheds Sutherland FCB es una firma multidisciplinaria internacional e innovadora con más de 30 años de historia. Cuenta con aproximadamente 80 profesionales y 18 socios, con tres oficinas en Portugal (Lisboa, Oporto y Faro), además de alianzas con oficinas en Angola, con EVC Advogados, y en Mozambique, con AG Advogados, que también forman parte de Eversheds Sutherland network. *

## LA DIRECTIVA DE WHISTLEBLOWING DE LA UE YA ESTÁ VIGENTE Y LAS EMPRESAS CON MÁS DE 50 EMPLEADOS DEBERÁN CUMPLIR CON UNA SERIE DE MEDIDAS

GONÇALO DA CUNHA



se ha vuelto tan saturado y competitivo ahora que las empresas de nuestra dimensión tienen que pensar de manera diferente para diferenciarse. Ser parte de Eversheds es un gran cambio de juego para nosotros, y creemos que nos ayudará a convertirnos en líderes en fusiones y adquisiciones, bienes raíces y todas las demás áreas clave en los próximos años. No tengo ninguna duda sobre esto en absoluto.

### ¿Cómo describirían la cultura del bufete y cómo ha cambiado desde la fusión?


**RAD:** Somos una firma de amigos, una familia. He estado en esta firma toda mi carrera y nunca quise irme. Nuestra tasa de retención es muy alta y la mayoría de nuestros socios han sido promovidos desde adentro. No tenemos la costumbre de incorporar contrataciones laterales a nivel de socio. A pesar de la integración con Eversheds, esta cultura aún existe y

se complementa bien con nuestros nuevos colegas del extranjero.

**GDC:** Tenemos una cultura de amistad. Muchos de nuestros colegas son amigos fuera de la oficina y creo que esto marca una gran diferencia. Diría que nuestra cultura no ha cambiado en este sentido desde la integración, y no nos gustaría que lo hiciera. Habiendo dicho eso, por supuesto que es emocionante trabajar con colegas de diferentes partes del mundo y nuestros abogados se sienten parte de una organización más diversa e internacional.

### ¿Por qué un joven licenciado en derecho debería considerar postularse para trabajar en la firma?

**RAD:** Sin querer parecer arrogante, creo que soy un buen ejemplo de por qué un joven abogado debería querer trabajar aquí. No hay un techo de cristal, sino oportunidades para progresar rápidamente en función del mérito. Me uní a la firma como aprendiz en 1997, me convertí en socio en 2006 y ahora soy socio codirector. Nuestro futuro es brillante, continuaremos creciendo y brindando una emocionante progresión profesional para abogados jóvenes hambrientos y ambiciosos.

**GDC:** Podemos ofrecer la oportunidad de trabajar en una firma internacional en Portugal y, al mismo tiempo, brindar un entorno amigable con una progresión profesional hacia una asociación que es genuinamente obtenible para aquellos que buscan ese camino. 



# ¿Es Portugal un paraíso fiscal para **LAS CRIPTOMONEDAS?**

Iberian Lawyer entrevistó a algunos de los abogados portugueses más activos que asesoran a clientes en el mundo de las criptomonedas.

por michael heron



**S**atoshi Nakamoto es el nombre utilizado por la persona o personas presuntamente pseudónimas que desarrollaron por primera vez el Bitcoin. De hecho, Bitcoin fue la primera criptomoneda descentralizada, que se publicó por primera vez como software de código abierto en 2009. Desde el lanzamiento de Bitcoin, se han creado muchas otras criptomonedas, incluyendo las NFT, un token no fungible, que puede estar asociado a archivos digitales como fotos,

vídeos y audio. Este fenómeno ha creado una generación de criptocomerciantes, empresas y plataformas, que se dedican a este espacio. Ha dado lugar a todo un mundo nuevo. Con ello, esto trae indudables oportunidades y potencial a países como Portugal, que en teoría ofrecen mejores condiciones fiscales que otros países. Pero, ¿es esta la historia completa?

### ¿POR QUÉ PORTUGAL?

En los últimos tiempos hemos sido testigos de la llegada a Portugal de numerosas empresas/plataformas de criptomonedas y operadores. **Luís Roquette Gerales**, socio y jefe del equipo Genesis en Morais Leitão, tiene claro el papel de Portugal en este ecosistema:

“HA SIDO UNA CURVA DE APRENDIZAJE PARA TODOS LOS PARTICIPANTES EN EL MERCADO, Y CREEMOS QUE, COMO FIRMA GLOBAL, HEMOS SIDO CAPACES DE TRANSMITIR PARTE DE ESTE CONOCIMIENTO ADQUIRIDO A NUESTROS CLIENTES.”

**GONÇALO RIBEIRO**

”

“Portugal se ha convertido en un lugar atractivo para los negocios de criptomonedas, principalmente debido a su bulliciosa escena de start-ups, su abundante talento técnico y su gran conocimiento de idiomas. Para los extranjeros, el atractivo es aún mayor debido a ciertos incentivos fiscales que han tenido un efecto muy positivo en la economía. Además, Portugal ha visto una entrada extremadamente alta de entusiastas de las criptomonedas. En términos generales, las autoridades fiscales consideraron que, en determinadas circunstancias, las ganancias derivadas de la venta de criptomonedas deberían estar exentas de la tributación de las



NUNO LIMA DA LUZ



plusvalías.”

**Nuno Lima da Luz**, asociado del área de Propiedad Intelectual, Tecnología, Medios y Comunicaciones de Cuatrecasas, también confirmó que la no tributación de las plusvalías por el comercio de criptomonedas está resultando una propuesta atractiva. Pero está claro que esto no es todo. Lima da Luz fue más allá y dijo: “Portugal también tiene excelentes infraestructuras tecnológicas y un entorno globalmente seguro, en comparación con otros países cercanos. Hemos sido testigos de un aumento significativo de los eventos de criptografía, así como de las iniciativas públicas y académicas relacionadas con temas de criptografía como los DAO y las NFT.”

## ¿PELIGROS OPACOS?

Todo esto suena muy bien a primera vista, pero ¿hay algún escollo desde el punto de vista fiscal que el mercado deba tener en cuenta? Recurrimos a uno de los principales expertos portugueses en materia de fiscalidad que trabaja en este ámbito. **Rogério M. Fernandes Ferreira** es el socio fundador y director de la boutique RFF.

También confirmó la falta de tributación de las ganancias de capital en el comercio de criptomonedas, pero profundizó: “Es importante tener en cuenta que las empresas y otras entidades jurídicas tributan en Portugal sobre sus ingresos en el Impuesto de Sociedades (CIT), siendo las personas físicas las que tributan sobre sus ingresos en el Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas (PIT). En lo que respecta a la tributación de los ingresos derivados de los tokens digitales recibidos por los inversores corporativos en Portugal la legislación aplicable no deja dudas: todos los ingresos deben ser considerados para el cálculo de la ganancia imponible de la entidad, que luego está sujeta al CIT”.

“HEMOS SIDO TESTIGOS DE UN AUMENTO SIGNIFICATIVO DE LOS EVENTOS DE CRIPTOGRAFÍA, ASÍ COMO DE LAS INICIATIVAS PÚBLICAS Y ACADÉMICAS RELACIONADAS CON TEMAS DE CRIPTOGRAFÍA COMO LOS DAO Y LAS NFT.”

**NUNO LIMA DA LUZ**



En cuanto a la fiscalidad de las NFT, parece que hay algunas complicaciones. Fernandes Ferreira añade: “Por el contrario, la sujeción efectiva a tributación de las rentas derivadas de los tokens digitales percibidos por las personas físicas plantea problemas y depende también de la situación concreta que se presente. En este sentido, cada tipo de tokens digitales puede generar potencialmente diferentes tipos de ingresos que, en la medida en que entren en alguna de las categorías del PIT, estarían sujetos a tributación en Portugal.”

**Gonçalo Ribeiro**, socio del área de Banca y Finanzas de DLA Piper ABBC, también comienza destacando un elemento de precaución. Según él, “las entidades y los individuos que deseen invertir o crear negocios de criptomonedas en Portugal deben todavía evaluar cuidadosamente todas las oportunidades y desafíos que el mercado portugués presenta, con el fin de evitar cuestiones que no son del todo claras a primera vista y también implementar todo el potencial de este entorno en el país.” Al formar parte de una firma global, Iberian Lawyer se interesó por conocer la visión de Ribeiro desde un punto de vista macro. Añadió: “Ha sido una curva de aprendizaje para todos los participantes en el mercado, y creemos que, como firma global, hemos sido capaces de transmitir parte de este conocimiento adquirido a nuestros clientes, lo que es genial para ellos, pero también para nosotros como sus socios de negocios legales.” A pesar de ser honesto para revelar el panorama completo, Ribeiro se mantiene firme y positivo: “Desde nuestra



Associazione  
Italiana  
per l'Arbitrato  
1958



MILAN  
CHAMBER OF  
ARBITRATION

ITALIAN  
ARBITRATION  
DAY

# SAVE THE DATE

## 9 JUNE 2022 • ROME

# ITALIAN ARBITRATION DAY

## Towards the Reform of Italian Arbitration Law: An International Perspective

Media Partners



Info: [iaday@aiacam.org](mailto:iaday@aiacam.org)



SUSANA-DUARTE

“DESDE EL PUNTO DE VISTA NORMATIVO, CUANDO EL CRIPTOACTIVO SE CALIFICA COMO VALOR O DINERO ELECTRÓNICO, PUEDE ESTAR SUJETO AL REGLAMENTO DE VALORES MOBILIARIOS PORTUGUÉS Y AL REGLAMENTO DE PAGOS/DINERO ELECTRÓNICO.”

SUSANA A. DUARTE




experiencia vemos que Portugal está a la vanguardia del “cripto movimiento”, siendo una jurisdicción estable y responsable, pero beneficiándose de un entorno regulatorio y de negocios amigable que apoya la innovación y los beneficios que puede traer globalmente.”

## ¿NUEVA LEGISLACIÓN EN EL HORIZONTE?

Abreu Advogados es otro bufete de Portugal que ha seguido de cerca esta tendencia creciente. **Susana A. Duarte**, asociada sénior de Abreu, observó astutamente: “Desde el punto de vista normativo, cuando el criptoactivo se califica como valor o dinero electrónico, puede estar sujeto al Reglamento de Valores

Mobiliarios portugués y al Reglamento de Pagos/Dinero Electrónico. Desde 2020, las actividades de intercambio, transferencia y custodia/gestión están atrapadas por la Ley AML.” También hablamos con **Isabel Pinheiro Torres**, asociada senior de Abreu, y le preguntamos si hay algún cambio legislativo que pueda afectar a este espacio: “No tenemos conocimiento de ninguna legislación específica portuguesa que se esté debatiendo, sin embargo, se espera que el reglamento de la UE sobre los mercados de criptoactivos (MiCA) entre en vigor pronto y establezca la igualdad de condiciones en el mercado interior de la UE. Esto tendrá un impacto en la actividad de las empresas y plataformas de criptomonedas

y, en nuestra opinión, creará nuevas oportunidades, especialmente en el marco del pasaporte de la UE.

Está claro que todo nuevo mercado conlleva desafíos y un grado de incertidumbre, pero Rogério M. Fernandes Ferreira, a pesar de sus advertencias previas, nos resume perfectamente las cosas: “La actual falta de marco fiscal para las criptodivisas mantiene a Portugal en la lista (cada vez más corta) de países que aún no gravan los ingresos derivados de este tipo de activos, lo que también puede consolidar a Portugal como un destino atractivo para los inversores particulares.” Parece que Portugal sigue siendo una especie de paraíso fiscal para las criptomonedas, por ahora. No deje de estar atento a Portugal. 



ACADEMY OF HIGH LEGAL EDUCATION  
Summer Course

# Business and Human Rights for Legal Practitioners

MADRID, SPAIN  
July 6 to 9, 2022

Organised in collaboration with the International Human Rights Committee of the American Bar Association's International Law Section, with the support of the IE Law School, Madrid



ABA Section of  
International Law  
*Your Gateway to International Practice*

Media Partner



IBERIANLAWYER

#UIAAcademy

[www.uianet.org](http://www.uianet.org)

ILSE DE LOOF

A portrait of Ilse de Loof, a woman with short brown hair and blue eyes, wearing a white textured blazer with black lapels and a black top. She is smiling slightly and looking directly at the camera. The background is a blurred office setting with large windows.

# La profesión in-house según **ACC EUROPE**

Con motivo de la conferencia anual de ACC Europe, Iberian Lawyer, media partner del evento, entrevista a Ilse de Loof, presidenta de la sección europea de la Asociación, para hablar sobre el futuro de la profesión.

por *ilaria iaquinta*

# INN

“New Beginnings from an inspiring perspective”. Este es el título de la conferencia anual de ACC Europe, que reunirá a los miembros europeos de la Association of Corporate Counsel (la mayor asociación internacional de abogados de empresa del mundo, con más de 45.000 miembros en 90 países) en Madrid del 22 al 24 de mayo.


Regresa el tradicional encuentro anual, que fue interrumpido por la pandemia después de la última edición de Edimburgo en 2019. Se esperan unos 400 abogados in-house en la capital española para un evento de dos días de debate y networking.

El objetivo es debatir, intercambiar puntos de vista y compartir experiencias e ideas para diseñar juntos el futuro de la profesión. ¿Cómo? Empezando por el presente. Debatiendo sobre los temas más acuciantes para el legal counsel, a lo largo de 22 sesiones de trabajo dedicadas a los diferentes aspectos de la profesión, desde los más puramente jurídicos (en la sección denominada por la asociación como “Lead the Law”), y los de gestión (“Lead the Business”) hasta los de crecimiento personal (“Lead Yourself”). Entre los temas que se tratarán se encuentran, por ejemplo, gestión de crisis, ESG, antimonopolio, ‘whistleblowing’, diversidad, equidad e inclusión (DEI), digitalización y operaciones legales. Con motivo de la conferencia anual, Iberian Lawyer, media partner del evento, entrevistó a **Ilse de Loof**, presidenta de ACC Europe y General Counsel de Swissport International, para hablar de la profesión.

**La conferencia anual de ACC Europe regresa en formato presencial. La última edición fue la de Edimburgo, en 2019. En estos tres años han pasado muchas cosas...**

Realmente sí. El Covid-19, algo que nadie habría previsto en Edimburgo en 2019. Pero mientras tanto, nuestros miembros han podido beneficiarse de un gran número de iniciativas y oportunidades para aprender y conectarse.

## SOBRE ACC EUROPE

ACC Europe es una sección de la Association of Corporate Counsel (ACC) mundial que, desde su fundación en 1982, ha crecido hasta contar con más de 45.000 miembros abogados in-house provenientes de más de 10.000 organizaciones en más de 90 países. ACC pone en contacto a sus miembros con profesionales y recursos para su crecimiento personal y profesional. La sección europea cuenta con casi 4.000 profesionales in-house en todo el mundo. 



EL CAMBIO MÁS RELEVANTE QUE HE VISTO EN LOS ABOGADOS IN-HOUSE EN LOS ÚLTIMOS DOS AÑOS ES UN AUMENTO SIGNIFICATIVO DE LAS RESPONSABILIDADES NO JURÍDICAS





DELANTE (DA IZQUIERDA A DERECHA): JASPRIT SAHNSI, GEORGE LIAKOPOULOUS, JAVIER RAMIREZ, MARIA BARROS, EVA ARGILES  
 ATRÁS: ILSE DE LOOF, JEREMY BARTON, HANS ALBERS



ANTES DEL COVID-19, LOS DEPARTAMENTOS JURÍDICOS SE ESTABAN ADAPTANDO LENTAMENTE A LA DIGITALIZACIÓN Y ADOPTANDO CADA VEZ MÁS TECNOLOGÍAS



**¿Cuáles son los temas clave de la conferencia de 2022?**

Los temas principales de la conferencia de este año son el resultado de lo que hemos vivido en los últimos dos años y medio. Cómo ha cambiado la forma de trabajar como resultado del Covid-19 y, por lo tanto, cómo debe seguir evolucionando el papel del abogado in-house para satisfacer esas demandas. Y eso incluye una perspectiva legal, la modificación de leyes y normativas, pero también habilidades sociales como el liderazgo, la comunicación y el equilibrio entre la vida laboral y personal. Creo que es un enfoque de alto nivel para la conferencia. Además, también hay muchos debates enfocados en temas como la privacidad de la diversidad, equidad e inclusión (DEI), y cómo asesoramos eficazmente a las partes interesadas para transitar por un mundo en constante cambio de manera más eficiente a partir de las lecciones aprendidas del Covid.

**¿Cómo han influido y afectado los acontecimientos de los dos últimos años a los abogados de empresa?**

El impacto más significativo que he visto en los abogados de empresa en los últimos dos años es un aumento significativo de las responsabilidades no jurídicas. Incluso antes del Covid, estábamos dedicando menos tiempo a asuntos estrictamente legales, y esto se ha acelerado como resultado del Covid. Cada



vez más, se nos pide que gestionemos o asesoremos en otro tipo de asuntos, como diversidad, sostenibilidad, ciberseguridad, privacidad y RRHH, por nombrar algunos.

**Sin embargo, el Covid-19 también tuvo un efecto positivo en la profesión: aceleró algunas tendencias como la digitalización...**


Sin duda. Antes del Covid, los departamentos legales se estaban adaptando lentamente a la digitalización y utilizando más la tecnología. El Covid detectó rápidamente a los que habían implementado y actualizado sus tecnologías con antelación y puso en evidencia a los que se habían retrasado. Rápidamente se convirtió en un imperativo de negocio para seguir siendo competitivos, y creo que esto sólo va a continuar y crecer.

**Además, la pandemia ha puesto de manifiesto la importancia de los abogados de empresa. La gestión de la emergencia requirió una mayor participación en los negocios y los**

## SOBRE ILSE DE LOOF



Desde el 1 de abril de 2022, Ilse De Loof es General Counsel y Secretaria General de la empresa en Swissport. Es miembro del Comité Ejecutivo. Anteriormente, trabajó como General Counsel del Grupo y Secretaria General en el grupo de soluciones logísticas LBC Tank Terminals, con sede en los Países Bajos, al que se incorporó en 2011, y ha ejercido como directora de

varias organizaciones en todo el mundo, incluidos los consejos de administración de joint ventures. Previamente, trabajó para Jacobs Engineering, empresa estadounidense que cotiza en la Bolsa de Nueva York, en Amberes (Bélgica), como Regional General Counsel para Bélgica, Singapur y China. En estos dos cargos, supervisó jurídicamente complejas transacciones y negociaciones internacionales, incluyendo fusiones y adquisiciones, reestructuraciones y programas de financiación. Ilse De Loof también cuenta con una amplia experiencia de trabajo en estructuras de multipropiedad (private equity y fondos de pensiones). 

CREO QUE UNO DE LOS  
MAYORES RETOS PARA LOS  
GENERAL COUNSELS PASA  
POR CÓMO PODEMOS AYUDAR  
A LAS EMPRESAS DE FORMA  
MÁS EFICAZ A GUIARLAS  
POR UN MUNDO QUE YA NO  
ES LO QUE ERA Y QUE SIGUE  
CAMBIANDO RÁPIDAMENTE



**abogados de empresa han probado ser asesores muy valorados en muchas áreas...**

Sin ninguna duda, la pandemia puso de manifiesto tanto la formación de los abogados in-house como los cargos que ocupan en las organizaciones para ser unos socios estratégicos y de negocio increíblemente versátiles y eficaces. Confío en que esta consideración de lo que los abogados de empresa y los departamentos jurídicos significan para la empresa siga creciendo. Aunque no generen directamente ingresos, buscar su asesoramiento con antelación y de forma recurrente puede reportar beneficios y evitar riesgos y errores costosos.

**¿Cuáles son los mayores retos para los “general counsels” en los próximos años?**

Creo que los mayores retos para los general counsel son cómo podemos ayudar y guiar a las empresas de forma más eficaz en un mundo que ya no es lo que era y que sigue cambiando rápidamente. En un periodo de tiempo muy corto, hemos vivido cambios drásticos en las circunstancias económicas y políticas de todo el mundo, que han afectado a la forma de hacer negocios de las empresas. Esto se traduce en un aumento de las actividades relacionadas con el cumplimiento normativo y en un renovado interés por la versatilidad y la capacidad de respuesta de los equipos jurídicos de las empresas. El Covid hizo hincapié en la necesidad de las operaciones legales y esa tendencia se mantendrá.

**¿Cómo pueden los general counsels gestionar estos retos con éxito?**


Creo que la comunicación es la clave para establecer ese apoyo y aceptación del papel del abogado in-house en toda la organización. Y luego tener la autoridad para garantizar que se toman las medidas necesarias dentro de un plazo y coste razonables.





LA PANDEMIA PUSO DE MANIFIESTO TANTO LA FORMACIÓN DE LOS ABOGADOS IN-HOUSE COMO LOS CARGOS QUE OCUPAN EN LAS ORGANIZACIONES PARA SER UNOS SOCIOS ESTRATÉGICOS Y DE NEGOCIO INCREÍBLEMENTE VERSÁTILES Y EFICACES

**¿Qué papel puede jugar la asociación en este proceso?**

ACC y ACC Europe están muy bien posicionados para facilitar apoyo a varios niveles. Además de recursos útiles y programas formativos, estamos muy orgullosos de promover el contacto y hagan networking entre los miembros de ciudades, países e incluso continentes diferentes. Basta con ver nuestra próxima conferencia en Madrid y el enorme interés de los abogados y departamentos jurídicos por asistir y reunirse con otros abogados. Ofrecer ese apoyo como organización y ayudar a establecer esas conexiones para que los miembros puedan contar con nuestro apoyo es increíblemente útil y poderoso. 

**CONFERENCIA EN CIFRAS**

400

Participantes  
registrados

2

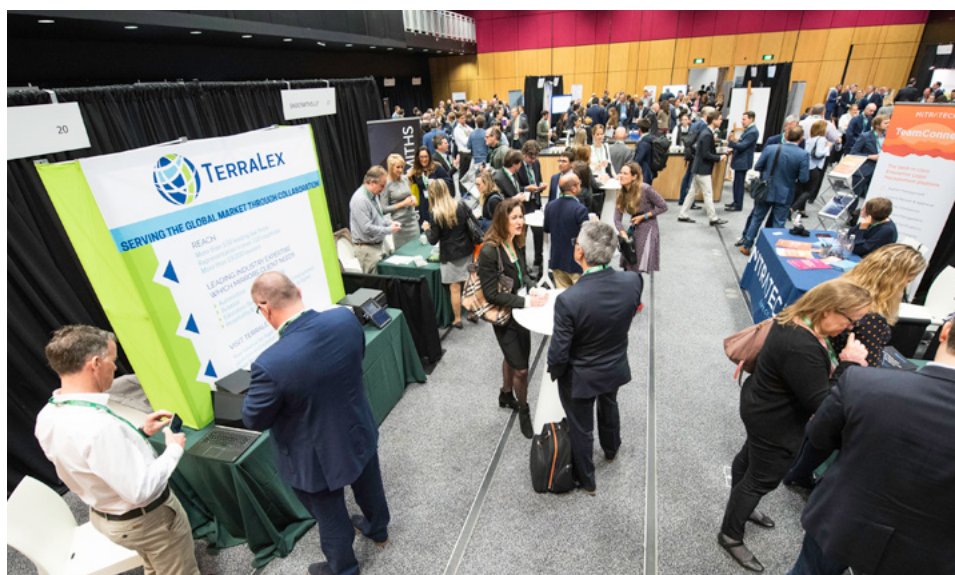
Días

22

Sesiones  
diferentes

3

Temáticas principales  
del programa: Lead the Law, Lead  
the Business, Lead Yourself



A portrait of Leonor Sampaio Santos, a woman with shoulder-length blonde hair, wearing a red blouse and black pants, smiling against a light grey background.

LEONOR SAMPAIO SANTOS

# LA UBERIZACIÓN DEL SECTOR LEGAL

Entrevistamos a Leonor Sampaio Santos, directora jurídica de José de Mello Capital. El hilo del mensaje de nuestra entrevistada es sin duda el tema de la 'uberización de los servicios legales'.

por michael heron



**“NO DUDO DE QUE,  
TARDE O TEMPRANO,  
VEREMOS UNA UBERIZACIÓN  
DE ESTOS SERVICIOS,  
LO QUE REQUERIRÁ  
UNA REINVENCIÓN DEL PAPEL  
DEL ABOGADO EXTERNO.”**

En la península ibérica, está claro que aún nos queda camino por recorrer antes de ver la llamada “uberización” de la profesión jurídica y de la prestación de servicios legales. La comunidad interna lleva muchos años reclamando y exigiendo un enfoque diferente de los servicios jurídicos por parte de los asesores externos. Todavía se discute cuándo llegaremos a esta coyuntura. A pesar de que **Leonor Sampaio Santos** admite que las soluciones de tecnología jurídica, aunque muy interesantes, son todavía demasiado caras, la abogada considera que el mundo de los servicios jurídicos está cambiando rápidamente, y los despachos deben estar preparados. También hablamos de la importancia del espíritu y la esencia del ‘partnership’ entre el GC y el despacho. Está claro que los bufetes que se limitan a ver al equipo jurídico interno como un puente hacia su consejo de administración, acabarán quedándose atrás.

**Te has titulado como abogada en PLMJ, ¿qué te impulsó a pasar al mundo inhouse?**

No, todavía estaba en prácticas en PLMJ cuando tuve la oportunidad de ir al equipo jurídico de José de Mello SGPS, la sociedad de cartera del Grupo José de Mello, que se estaba reestructurando en ese momento. Comenzaba un nuevo ciclo con importantes cambios en su cartera. Estaba terminando mis prácticas en el departamento de litigios de PLMJ y no estaba seguro de si me invitarían a formar parte del equipo cuando surgió la oportunidad de ir a José de Mello. No tenía experiencia en derecho corporativo, pero era cuestión de aprovechar una oportunidad y apostar por lo más seguro.

**El Grupo José de Mello es uno de los mayores grupos empresariales de Portugal, ¿puedes describir el papel que tu y el equipo desempeñan dentro de la organización?**

En pocas palabras, somos los gestores del riesgo legal de todas las actividades de la empresa y eso abarca el pleno cumplimiento de todas las actividades bajo el marco legal vigente, desde la celebración de un convenio de prácticas hasta las grandes operaciones de fusiones y adquisiciones, como fue el caso de la transacción de Brisa o la asociación con Ageas. En nuestro papel, intervenimos desde la concepción de las operaciones para pensar en la mejor estrategia jurídica para los objetivos de la empresa. Somos a la vez socios comerciales y guardianes legales.

**¿Qué cambios has observado en el mercado jurídico en la forma en que los bufetes de abogados se comunican con los GCs?**

Hay más intercambio de conocimientos y una visión cada vez mayor de la colaboración. Y ese es un enfoque excelente. Parece que hay un esfuerzo por conocer lo que hacemos y necesitamos y, para mí, eso es mucho mejor que limitarse a mostrar las transacciones anteriores.

**“SOMOS A LA VEZ SOCIOS COMERCIALES Y GUARDIANES LEGALES.”**

**¿Cómo está impactando la evolución de la tecnología legal en tu organización y en la relación con los asesores externos?**

Todavía tiene poco impacto porque las soluciones de legal tech que me interesarían son todavía caras, y puede que no justifiquen esta inversión. Pero no dudo de que, tarde o temprano, veremos una uberización de estos servicios, lo que requerirá una reinención del papel del abogado externo.

**¿Cuál es tu mayor frustración al trabajar con bufetes de abogados externos?**

Quizá la mayor es que no nos ven como abogados y, por tanto, subestiman nuestro trabajo y nuestros conocimientos jurídicos. Me he encontrado con abogados que nos envían memorandos explicando lo más básico. Por lo tanto, los abogados que nos ven como meros puentes entre el consejo de administración de la empresa y ellos, al final nos perderán. Pero, por suerte, cada vez es menos.

Somos complementarios y tenemos papeles diferentes. Sabemos lo que necesitamos. No

**SOBRE JOSÉ DE MELLO CAPITAL**

*José de Mello Capital presta servicios de consultoría económica y financiera, consultoría de gestión e inversiones, reorganización de empresas, planificación estratégica, servicios contables, asesoramiento en recursos humanos, marketing, comunicación e imagen, así como la realización de todas las actividades y operaciones relacionadas. Forma parte del Grupo José de Mello, grupo económico recientemente reconstruido, con una estructura accionarial estable y de base nacional, siendo uno de los mayores grupos empresariales portugueses. Con una intervención diversificada en la economía, el Grupo José de Mello asume una posición competitiva basada en un conjunto de participaciones en empresas que operan en diferentes áreas de negocio. Entre ellos se encuentra Bondalti, actual denominación del área de negocio de industria química del Grupo José de Mello y el mayor operador portugués de la industria química, con fábricas en Portugal y España. CUF, el mayor operador sanitario privado de Portugal y del sector de Infraestructuras y Movilidad, Brisa, referente nacional e internacional en la gestión y explotación de autopistas en Portugal. El Grupo José de Mello gestiona también una participación mayoritaria en José de Mello Residências e Serviços, que desarrolla soluciones residenciales y programas de recuperación y rehabilitación ortopédica, geriátrica y neurológica, una participación del 50% en ATM, que actúa en el área de mantenimiento, y una participación minoritaria en EfacecPowerSolutions. *



“LOS ABOGADOS QUE NOS VEN COMO MEROS PUENTES ENTRE EL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN DE LA EMPRESA Y ELLOS, AL FINAL NOS PERDERÁN.”

tenemos los conocimientos especializados ni la experiencia en determinados sectores. Pero seremos los que pongan en práctica la solución que sea. Por eso es vital hacer asociaciones. Vernos como socios es fundamental. La otra es cuando los abogados externos no asumen el riesgo con nosotros, cuando se ponen en una posición de meros asesores, con miedo a arriesgarse.

Por supuesto, la decisión final es nuestra. Pero necesitamos sentir que el abogado externo nos acompaña hasta el final y no se limita a plantear sólo escenarios alternativos para que nosotros elijamos. Estos riesgos también incluyen, por supuesto, los honorarios. Negociamos internamente las contrataciones externas. También deben ayudarnos a cumplir nuestros compromisos, por lo que la revisión de los costes y los honorarios, al final, siempre es un tema frustrante y desafiante para nosotros a nivel interno.

#### ¿Crees que veremos grandes cambios en el mercado jurídico de Portugal en los próximos cinco años?

No sólo en Portugal, sino en Europa, porque nuestro derecho es cada vez más europeo. Y está cada vez más influenciado por lo que ocurre en otros sistemas jurídicos, especialmente en mi área, el derecho de sociedades. Creo que hay dos factores. Por un lado, la tecnología y, por otro, la interdisciplinariedad.

La innovación y la tecnología van a cambiar significativamente las soluciones jurídicas. La uberización de los servicios jurídicos de la que hablamos anteriormente. Por ejemplo, la celebración y ejecución de contratos con la exención de servicios jurídicos gracias a la tecnología blockchain. Esto conducirá a una disrupción del mercado. En segundo lugar, los despachos de abogados se están pareciendo cada vez más a las consultoras jurídicas, y me parece que vamos cada vez más hacia la interdisciplinariedad. Hemos visto asociaciones de despachos con consultoras tecnológicas para temas de ciberseguridad y protección de datos. Con consultoras de recursos humanos para temas laborales y de contabilidad para temas fiscales. Aunque los colegios profesionales, en particular el Colegio de Abogados de Portugal, todavía no lo permiten. Sin embargo, creo que esto se revisará en un futuro próximo. Debe ser así.



**“LOS DESPACHOS DE ABOGADOS SE ESTÁN PARECIENDO CADA VEZ MÁS A LAS CONSULTORAS JURÍDICAS, Y ME PARECE QUE VAMOS CADA VEZ MÁS HACIA LA INTERDISCIPLINARIEDAD.”**

**A la hora de contratar despachos de abogados externos, ¿qué factores encabezan tu lista?**

La confianza, por encima de todo. Necesitamos tener plena confianza en que nuestro equipo externo representará nuestros intereses y cumplirá con la tarea en cuestión dentro de los plazos y el presupuesto previamente

acordados. Experiencia e innovación. Cada vez valoro más a los abogados externos que pueden encontrar nuevas soluciones a nuestras cuestiones y están dispuestos a probarlas con nosotros. La claridad y la sencillez en la comunicación de los contenidos son otros de los factores que más valoro. Entiendo que a veces es inevitable el uso de términos jurídicos técnicos. Aun así, cada vez aprecio más a los abogados que consiguen transmitir sus conclusiones de forma clara y concisa. Y, por último, los que se asocian con nosotros, que no nos ven como un mero cliente o un proveedor de facturación, sino como socios. Nos conocen bien y, por tanto, pueden anticiparse a nuestras preguntas y necesidades y están dispuestos a asumir riesgos con nosotros en el camino. Tener este tipo de abogados externos hace que sea muy difícil buscar otros.

**¿Qué consejo le darías a un bufete de abogados que está pensando en proponerte una colaboración?**

Saber lo que hacemos y lo que necesitamos. Hacer el equipo con nosotros. ■



ONLINE & ONSITE CONFERENCE

# ANTITRUST BETWEEN EUROPEAN LAW AND NATIONAL LAW

16/17 June 2022

Casa dei Carraresi | Treviso - Via Palestro, 33/35

Register on:

[trevisoantitrustconference.com](https://www.trevisoantitrustconference.com)

Event organized in partnership with:



UNITED COLORS  
OF BENETTON.

FUJIFILM

SAMSUNG

INTESA  SANPAOLO

TUCANO  
MILANO 1985

DAL BELLO.

Media partners:



CONFERENCE SECRETERIAT

RUCELLAI&RAFFAELLI  
STUDIO LEGALE

Avv. Michela Dall'Angelo  
Via Monte Napoleone, 18 | 20121 Milano  
Tel (+39) 02 76 45 771  
Email: [treviso@rucellaieraffaelli.it](mailto:treviso@rucellaieraffaelli.it)  
[www.trevisoantitrustconference.com](http://www.trevisoantitrustconference.com)



HERBERT  
SMITH  
FREEHILL



# LAURA ORLANDO

se convierte en la directora global  
de Propiedad Intelectual  
de **HERBERT SMITH FREEHILLS**

Es la primera vez que un abogada italiana es elegida para un cargo mundial de la firma.  
"El mundo empresarial y los modelos de liderazgo están evolucionando"

por nicola di molfetta

# F

Fundadora de la oficina italiana de Herbert Smith Freehills. Directora de la práctica sectorial de *Life sciences* del despacho en la región EMEA. Y ahora, según adelantó el *MAG* (N. 179), **Laura Orlando** se prepara para asumir la dirección global del grupo de Propiedad Intelectual. Todo esto a los 45 años.

Orlando, uno de los cincuenta nombres que fueron reconocidos en la primera edición italiana del especial *Inspira Law*, es un ejemplo que demuestra una vez más cómo el talento es ahora clave en el desarrollo estratégico de los despachos de abogados. Además, su trayectoria pone de manifiesto cómo el liderazgo va cambiando sus connotaciones fundamentales, limitándose ya no solo a la preparación técnica de los abogados sino también a sus habilidades de gestión. Un paradigma que concierne a todos, independientemente del género.

### **Es la primera italiana con un cargo global de HSE. Se trata de un hito importante...**

Sí, es la primera vez que un italiano ocupa este cargo en Herbert Smith Freehills. Hemos desterrado otro tópico, dando un paso más para que las responsabilidades globales de los despachos de abogados internacionales no sean puestos a los que sólo opten socios ingleses normalmente ubicados en las oficinas centrales. Es un hito importante para mí, pero también para mis compañeros de práctica de PI en Milán, mis socios Sebastian Moore y Pietro Pouché, y todo nuestro equipo de PI, por lo que es muy satisfactorio estar ahora en el centro de la escena.

### **Un reconocimiento a la práctica de PI...**

Es extraordinario ver cómo hemos logrado que la práctica italiana sea tan importante y clave para el despacho, en tan solo unos años desde se creó. Nuestro equipo de PI en Milán siempre ha tenido un enfoque internacional con abogados de diferentes jurisdicciones incluyendo Inglaterra, Gales e India, algunos de ellos con formación científica, química o biotecnológica, además de jurídica.

## “OCUPAR PUESTOS DE LIDERAZGO EN ESTE TIPO DE ENTORNOS EXIGE REPENSAR EL PAPEL DEL ABOGADO, QUE DEBE ADQUIRIR HABILIDADES DE GESTIÓN”

### **¿En qué contexto encaja el nombramiento?**

Este hito también forma parte del crecimiento de nuestra práctica de PI y “Life Sciences” en Europa continental, en la que hemos invertido mucho en los últimos años: desde el fortalecimiento de la práctica de litigios de patentes en Francia en 2018 con Frederic Chevallier, hasta la incorporación de Ina vom Feld en 2019 en Düsseldorf, Alemania.

### **Ocupando el cargo de otra mujer, Sophie Rich...**

Sí, tomo el relevo de Sophie Rich, y esto también me motiva porque Sophie es una superestrella. Lleva más de 27 años en Herbert Smith y se la conoce como la “rock star” de las patentes en Europa. Trabajaré en coordinación con la australiana Rebekah Gay, otra mujer y amiga en Sydney, que ya ocupa -y seguirá desempeñando conmigo- la función de GPAL (Global Practice Area Leader) para PI, con especial énfasis en Australia y países de la zona oriental del mundo. Rebekah ha sido clave en el crecimiento de la práctica de propiedad intelectual en China, con la incorporación de Peng Lei en septiembre del año pasado.

**What are in your view the spaces for the affirmation of a female leadership in business law, today? Are you an exception or could this trend become a “rule”?**

Of course, I look forward to the emergence of women in global leadership positions, and our study has also helped make headlines in this regard, recently appointing a senior partner, Rebecca Maslen Stannage. But I would not talk about trends, and I do not think nor hope that it becomes a “rule”, but simply a normal eventuality that no longer makes the news. I think it’s simply a sign that times are changing, and the business community is evolving, as are leadership models.

**¿Cuáles son los espacios para la afirmación de un liderazgo femenino en el derecho empresarial, hoy? ¿Eres una excepción o esta tendencia podría convertirse en algo normal?**

Por supuesto, espero con ganas la aparición de mujeres en puestos de liderazgo global, y nuestro despacho también ha ayudado a visibilizar este

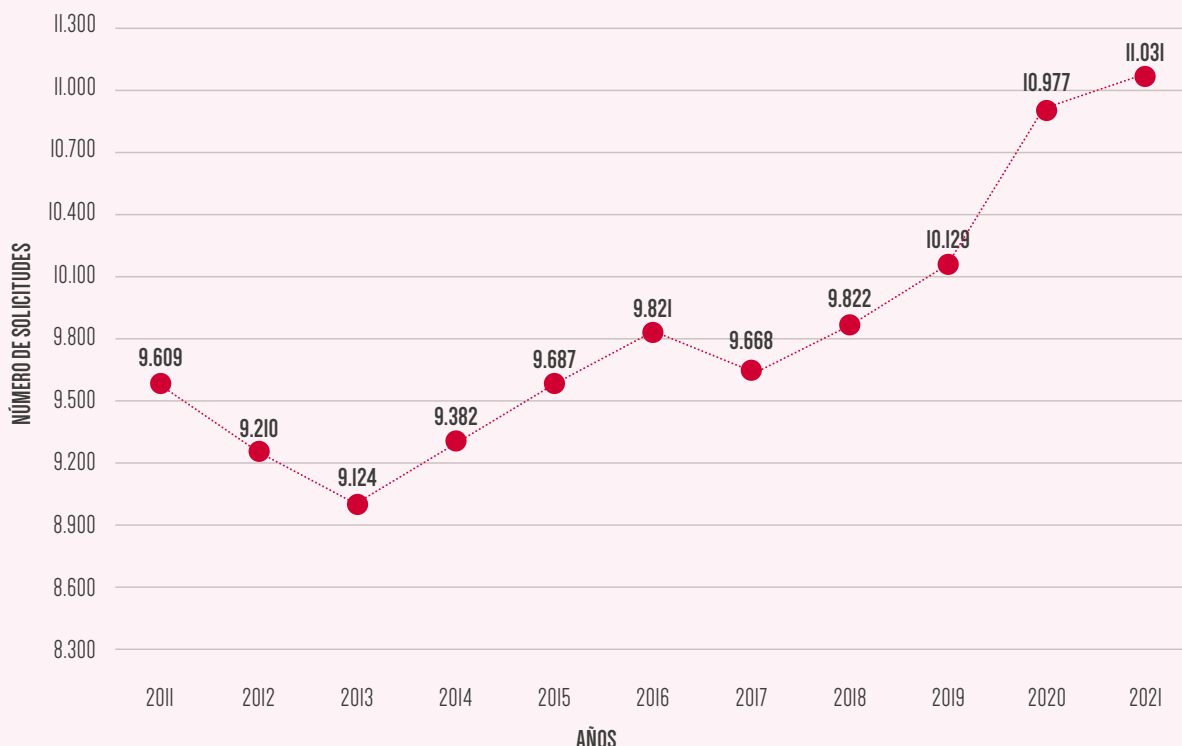
aspecto, recientemente nombró a una socia senior, Rebecca Maslen Stannage. Pero no hablaría de tendencias, y no pienso ni espero que se convierta en una “regla”, sino simplemente en una realidad que ya no es noticia. Creo que es simplemente una señal de que los tiempos están cambiando y el mundo empresarial está evolucionando, al igual que los modelos de liderazgo.

**¿Cuáles son las perspectivas para el mercado PI, nacional e internacional?**

Estamos a las puertas de una revolución, especialmente en el área de los litigios de patentes multijurisdiccionales, donde HSF es líder. El inminente Sistema de la Patente Unitaria y del Tribunal Unificado de Patentes cambiará radicalmente la forma de concebir e implementar la estrategia de protección de patentes en los tribunales. Italia ya es un país de gran peso en el balance de los litigios de patentes en Europa, y Milán ya alberga la sección nacional del Tribunal Unificado de Patentes.

**TENDENCIAS EN LA PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES DE PATENTES PARA INVENCIONES INDUSTRIALES**

EL SIGUIENTE GRÁFICO MUESTRA LA EVOLUCIÓN DE LA PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES DE PATENTES DE INVENCIONES INDUSTRIALES EN LOS ÚLTIMOS 11 AÑOS (2010 – 2021)



Fuente: UIBM



# LC Publishing Group

lcpublishinggroup.com



INFORMATION



EVENTS



INTELLIGENCE



PUBLICATIONS

LC publishing Group provides 100% digital information - with a business angle - on legal, finance and food markets in Italy and is the largest legal publisher across southern Europe and Latin America after the acquisition of the majority share in Iberian Legal group.



LC srl  
Operational office: Via Savona 100 | 20144 Milan  
Registered office: Via Tolstoi 10 | 20146 Milan  
Phone: + 39 02 36 72 76 59





### Y la ciudad es candidata a una de las sedes del Tribunal Unificado de Patentes

Si Milán pudiera aprovechar la gran oportunidad de acoger también una de las sedes del Tribunal Unificado de Patentes (junto a París y Múnich), las ventajas no serían solo a nivel legal. Italia adquiriría un papel estratégico en el centro de Europa para disputas que por naturaleza mueven grandes intereses. Además, el mes pasado, la UIBM (Oficina Italiana de Patentes y Marcas, que también revisa las solicitudes de validación de Patentes Europeas) emitió su informe con estadísticas actualizadas a finales de 2021.

### ¿Cuál es el resultado?

Los gráficos muestran una importante tendencia de crecimiento de la actividad en Italia también en comparación con 2020, que ha sido un año excepcional en la historia de la UIBM. Esto pone de relieve cómo también está surgiendo una nueva conciencia en Italia sobre la importancia de la protección de patentes para apoyar la innovación.

### En Italia está surgiendo una generación de gestores legales: ¿cómo ha cambiado, en qué se diferencia de sus mentores o predecesores?

Quizá hablaría de un liderazgo más consciente. Para ser un buen abogado no se necesitan grandes habilidades directivas y, en todo caso, son habilidades que normalmente no entran dentro de nuestra carrera. Nuestros mentores o predecesores

en Italia fueron y son abogados carismáticos que trabajan individualmente, creando alrededor de ellos pequeños equipos, incluso de gran calidad técnica, pero trabajando en despachos de abogados locales y con una naturaleza de “propiedad privada”.


### Pero las cosas están cambiando...

Hoy en día, en el mercado italiano operan grandes firmas de abogados que, de hecho, son similares a las empresas en cuanto a masa crítica y complejidad de organización. Ocupar puestos de dirección en este tipo de entornos exige repensar el papel del abogado, que debe adquirir características similares a las del directivo de las grandes empresas: capacidad de plantear el trabajo y razonar por objetivos, concebir una estrategia y ejecutarla, crear consenso e inspirar predicando con el ejemplo. Sin querer renunciar a mi trabajo como abogado: en lo que a mí respecta, sigo involucrada personalmente en el asesoramiento y litigios más importantes para mis clientes, y no pienso dejar de hacerlo porque no hay nada que me aporte mayor satisfacción a nivel intelectual.

### ¿Cómo consigue llegar a todo?

El equipo es la clave: no solo el equipo de abogados sino también nuestro equipo de apoyo, que es igualmente importante y excelente. Justo en estas semanas estoy asistiendo a un “programa de liderazgo” realizado por Insead, al que he sido invitada por nuestro equipo directivo, junto con otros treinta miembros de HSF de diferentes partes del mundo. Se trata de un máster intensivo de corta duración en el que potenciamos las habilidades necesarias para cubrir funciones directivas que van más allá de nuestra profesión, con formación en economía y finanzas, pero también de psicología y otros “soft skills”. Tenemos formadores increíbles cuyo lema es desarrollar líderes responsables.

### Milán está adquiriendo cada vez más peso en HSF: ¿por qué?

Veo a HSF Milán asumiendo un peso cada vez mayor. Nunca pensé que pudiera pasar tan rápido: con tan solo 5 años desde su apertura y en un país donde el despacho había dudado estar presente. Evidentemente, hemos sido capaces de crear una oficina que funciona integrada en la red y encarna los principios fundamentales de la cultura de HSF. El mérito de esto es de todo el equipo de Milán. Estamos trabajando en varias iniciativas globales que verán la luz en los próximos meses y que ayudarán a reforzar el liderazgo de la oficina de Milán. 

# Expert Opinion .....



# YOUR SPACE, YOUR ARTICLE.

For information:  
[info@iberianlegalgroup.com](mailto:info@iberianlegalgroup.com)

Liderando  
el camino en los  
**MEDICAMENTOS**  
**CANNABINOIDES**  
del Reino Unido



Nuestro sabor internacional de este mes viene cortesía de Clarissa Sowemimo-Coker, con sede en el Reino Unido, directora de operaciones y general counsel de Oxford Cannabinoid Technologies.

por michael heron



La percepción del cannabis como solución medicinal está cambiando. Al frente de esta evolución en el Reino Unido, y al frente del equipo legal y de operaciones de Oxford Cannabinoid Technologies ("OCTP"), se encuentra **Clarissa Sowemimo-Coker**. La abogada calificada del Reino Unido comparte con nosotros su viaje legal hasta hoy. Desde la práctica privada en Manches (ahora Penningtons Manches), hasta los secondments en London Underground y Saints Retail Limited, posteriormente lideró la transacción como GC que resultó en que OCTP cotizara en la Bolsa de Valores de Londres. Iberian Lawyer tuvo el placer de entrevistar a Sowemimo-Coker y obtener información sobre el mercado del Reino Unido. Quizás lo más importante es que

también escuchamos cómo los bufetes de abogados pueden ser más efectivos y creíbles cuando hagan su venta.

### **Comenzaste tu carrera (¿y training contract?) en Penningtons Manches LLP. ¿Cómo fue tu paso por la firma?**

Manches LLP (como lo era cuando entrené) fue una empresa fantástica para entrenar. Tuvimos una pequeña cohorte de aprendices, solo ocho en mi año, y como resultado, todos llegamos a conocernos bien. ¡Sigo siendo amigo de la mayoría de ellos! También fue una excelente experiencia desde el punto de vista laboral: nos dieron mucha autonomía pero también nos apoyaron mucho para aprender. Tuve una gran cantidad de contactos con clientes desde muy temprano en mi formación: fui internamente al metro de Londres para mi segundo asiento y luego a All Saints Retail Limited en mi último asiento, y fue allí donde me di cuenta por primera vez de que prefería estar en el interior de una empresa como asesor comercial, en lugar de en la práctica privada, ¡aunque me tomó otros siete años dar el paso!

## **LOS DEPARTAMENTOS LEGALES A MENUDO SE DESCRIBEN COMO EL "DEPARTAMENTO DEL NO" Y ESO ES ABSOLUTAMENTE LO CONTRARIO DE LO QUE TRABAJO**

### **¿Qué te impulsó a dar el paso internamente? ¿Tu tiempo en varios secondments te dio el gusto por el trabajo interno?**

Absolutamente lo hizo. Realmente disfruté mis adscripciones: en primer lugar, ser parte de un gran equipo interno en el metro de Londres y luego, esencialmente, establecer la primera función legal interna en All Saints. Esa fue una experiencia fascinante, ya que me senté en medio de su oficina central, que era de planta abierta, rodeada por los diversos equipos de diseño, producción,

comercialización y muchos otros, así como por el director general, el director financiero y otros miembros de la junta, justo en el centro de las cosas. Fue allí donde realmente comencé a poner en práctica mi filosofía de encontrar una solución en lugar de simplemente articular un problema. Veo el papel de legal como facilitador del propósito comercial del negocio, en lugar de frustrarlo. Los departamentos legales a menudo se describen como el “departamento del no” y eso es absolutamente lo contrario de lo que trabajo.

## CREO QUE EL LUGAR PARA ENFOCARSE ES REALMENTE EN LA PERCEPCIÓN DEL CANNABIS COMO MEDICINA


### ¿Puedes describir tu papel en Oxford Cannabinoid Technologies como directora de operaciones y GC con más profundidad, y el trabajo de tu equipo?

Me uní a OCT en diciembre de 2018 como GC y, como es habitual en una empresa emergente, mi rol pronto se expandió más allá de eso, y finalmente fui reconocido con el título adicional de COO en febrero de 2021 en preparación para nuestra cotización en la Bolsa de Valores de Londres. Como GC, lideré esa transacción, que fue muy gratificante y un hito en mi carrera hasta la fecha. Soy responsable de las operaciones generales del negocio y de todos los asuntos legales y reglamentarios. Las funciones de relaciones públicas y personas también se sientan conmigo. No hay dos días iguales, y aunque es ajetreado, es extremadamente gratificante poder dar forma a la estrategia.

### ¿Qué cambios están ocurriendo en la industria del cannabis en el Reino Unido que nuestros lectores deberían conocer?

Los cambios regulatorios son muy lentos, pero están llegando. Creo que el lugar para enfocarse

## SOBRE OXFORD CANNABINOID TECHNOLOGIES HOLDINGS

*Oxford Cannabinoid Technologies Holdings plc ("OCTP") es la sociedad de cartera de Oxford Cannabinoid Technologies Ltd ("OCT"), una compañía farmacéutica que desarrolla medicamentos cannabinoides recetados para su aprobación por las agencias reguladoras de medicamentos clave en todo el mundo y que apunta al mercado del dolor de miles de millones de dólares estadounidenses. (juntos el "Grupo"). Los cannabinoides son compuestos que se encuentran en la planta de cannabis y que han demostrado tener una variedad de efectos terapéuticos en el cuerpo, incluido el alivio del dolor. El Grupo tiene un camino claramente definido hacia la comercialización, los ingresos y el crecimiento. El Grupo está desarrollando fármacos candidatos a través de ensayos clínicos para obtener la aprobación regulatoria (FDA/MHRA/EMA) que permitirá a los profesionales médicos prescribirlos con confianza. La cartera del Grupo tiene como objetivo equilibrar el riesgo, el valor y el tiempo de comercialización, al tiempo que garantiza la exclusividad de mercado en todas sus actividades clave. El compuesto líder del Grupo, OCT461201, es un agonista CB2 altamente potente y selectivo y está siendo desarrollado por OCT en una forma sólida de dosificación oral. OCT está realizando pruebas preclínicas y desarrollo con ensayos clínicos programados para el primer trimestre de 2023. La cartera de productos del Grupo también utiliza una estrategia equilibrada de productos farmacéuticos que emplea compuestos naturales y sintéticos para el tratamiento de enfermedades raras e incluye fitocannabinoides modificados químicamente con fármacos mejorados. características similares y una biblioteca patentada de cannabinoides. OCTP opera un modelo de asociación con socios académicos y comerciales externos. *

es realmente en la percepción del cannabis como medicina. Realmente se está volviendo 'mainstream' ahora y está eliminando gran parte del estigma injusto que lo ha envuelto durante demasiado tiempo. OCTP está siguiendo la ruta tradicional de desarrollo de fármacos farmacéuticos para nuestros programas de cannabinoides, con el objetivo final de obtener la aprobación de las agencias reguladoras mundiales (FDA, EMA, MHRA) para que los médicos puedan recetar nuestros medicamentos con confianza.

## SI ESTÁ PRESENTANDO MI TRABAJO, QUIERO TENER LA SENSACIÓN DE QUE HA HECHO SU TAREA

### ¿Qué cambios has visto en el mercado legal del Reino Unido en la forma en que los bufetes de abogados se comunican con los GC?

Obviamente, hemos estado trabajando en un período extraordinario, lidiando con la pandemia durante estos dos últimos años. En mi experiencia, la comunicación se ha vuelto más personal, tal vez de manera contraria a la intuición, ya que mis asesores han estado ansiosos por construir esa conexión de forma remota mientras no pudimos reunirnos en persona. Mi equipo ha hecho tiempo para ponerse al día en general, que no están en el reloj, lo que ayuda a consolidar la relación y desarrolla ese conocimiento institucional que a su vez les ayuda a dar un gran consejo comercial.

### ¿Cómo está afectando la evolución de la tecnología legal a vuestra organización y la relación con los asesores externos?

Somos un equipo pequeño en este momento, por lo que es probable que esto se vuelva más significativo a medida que avanzamos en los meses y años venideros. Sin duda, estoy ansioso por ser uno de los primeros en adoptar y espero que podamos cosechar los beneficios juntos, haciendo que esas tareas

mundanas y repetitivas sean más automatizadas, dejando tiempo y espacio para colaborar en los problemas más complejos.

### ¿Cuál es tu mayor frustración cuando trabajas con firmas de abogados externas?

Tengo mucha suerte con mi equipo de asesores externos, así que solo puedo hablar de esto en términos generales: como GC, usted es responsable de una máquina enorme con muchas piezas móviles que pueden causar lesiones si no se manejan con cuidado. Lo que es más importante para mí (y para otros GC en mi red que realizaron una encuesta rápida), son los asesores que responden y que "lo entienden". Con tantas cosas sucediendo, no tenemos tiempo para seguir explicando las cosas y no hay nada peor que tener que perseguir a la gente para obtener una respuesta.

### Al contratar firmas de abogados externas, ¿qué factores encabezan tu lista? ¿Sigues siendo ESG solo un término de moda o algo que los GC en el Reino Unido toman en serio al considerar qué firmas contratar/ubicar en vuestro panel?

Las tres preguntas que hago son esencialmente, (i) ¿es esta la persona adecuada para asesorar a la empresa (es decir, es la experiencia adecuada); (ii) son comerciales (es decir, voy a obtener una respuesta a mi pregunta o se quedarán en la valla); y (iii) podemos comunicarnos como personas normales. ESG también es importante: tenemos nuestros propios objetivos internos que debemos tener en cuenta, y también quiero ver qué está haciendo una empresa para fomentar la diversidad genuina. Muchas empresas simplemente están hablando de boquilla sobre este importante trabajo y eso debe cambiar.

### ¿Qué consejo le darías a un bufete de abogados que esté considerando venderte sus servicios?

Ser real. Quiero tener la sensación de que estoy tratando con seres humanos que tienen opiniones y viven fuera de la ley. Doy por sentado que puedes hacer el trabajo; todo se reduce a la comunicación para mí. Haz tu investigación. Si está presentando mi trabajo, quiero tener la sensación de que ha hecho su tarea. Se trata de demostrar ese esfuerzo. Sea franco sobre los costos. Y esté preparado para ser creativo con sus soluciones de facturación. Hay muchas maneras de hacer que ese elemento sea mutuamente beneficioso y, a menudo, creo que se pierde esa oportunidad. 🍷



# U TRUST EL FUTURO ES HOY

La fintech portuguesa “U Trust” busca democratizar los pagos con cada transacción y liderar el mundo hacia la adopción de las monedas digitales

por irina wakstein

# B

Bajo el lema “utilizamos el poder de la tecnología Blockchain para convertir los pagos en una fuente de ingresos para las empresas y una fuente de libertad para los individuos”, la fintech portuguesa U Trust busca a diario posicionarse como una de las soluciones líderes de pagos con criptomonedas.

Mediante la modernización de la industria de las finanzas, Utrust logra resolver los problemas de los métodos de pago tradicionales. Esto es posible gracias a que ofrece transacciones instantáneas y liquidaciones inmediatas de crypto a efectivo para el comerciante.

Cabe destacar que, a partir de la crisis ocasionada por el Covid-19, el comercio electrónico ha tenido un auge incomparable, representando una auténtica salvación para muchas empresas. Este y otros sectores logran día a día marcar tendencia mediante la adopción de nuevas formas de comercialización, pagos y atención, siempre innovando y de la mano de los últimos avances tecnológicos.



PAULO COSTA MARTINS

A nivel nacional, existe Portugal Fintech que es una red centrada en las startups que reúne a los principales de la industria, desde los fundadores, los inversores, los reguladores y el mundo académico, hasta los titulares de la banca, los seguros, la consultoría y los bufetes de abogados, para crear las mejores condiciones para el desarrollo del ecosistema fintech. Las principales iniciativas tienen como objetivo conectar a las startups con los clientes, proporcionarles un contacto privilegiado con los inversores y ayudarles a navegar por los marcos regulatorios.



JOANA MOTA AGOSTINHO

Todo esto sucede debido a que, día a día, las criptomonedas ganan nuevos terrenos. Por eso resulta fundamental tener presente que toda conquista digital va a requerir siempre un

marco legal que la respalde. En la actualidad vemos que algunos sectores empresariales están muy globalizados y sumergidos en la era digital. Sin embargo, no todo lo que brilla es oro y muchas de estas empresas aun cuentan con un marco regulatorio que resulta obsoleto para los tiempos que corren.



FRANCISCO SOARES MACHADO

Por este motivo, es importante generar un paralelismo entre los avances tecnológicos y digitales que incorporan las empresas y su respaldo jurídico. Tal es así que la firma portuguesa Cuatrecasas ha asesorado a Utrust en su registro como proveedor de criptoservicios.

El equipo de Cuatrecasas estuvo coordinado por el socio del área de Banking & Finance y Mercado de Capitales **Paulo Costa Martins** y por la socia co-coordinadora del área de Propiedad Intelectual, Tecnología, Media y Telecomunicaciones (IP-TMT), **Joana Mota Agostinho**. Incluyó también al asociado senior del área de Banca & Finanzas y Mercado de Capitales **Francisco Soares Machado** y al asociado del área IP-TMT **Nuno Lima da Luz**.

De esta forma, la fintech portuguesa logra posicionarse como entidad capaz de realizar actividades con activos virtuales en el Banco de Portugal (BdP).

El registro deja asentado que Utrust cumple con todos los requisitos normativos en materia de prevención de lavado de capitales. Asimismo, engloba la prestación de actividades de cambio de criptoactivos y moneda fiduciaria.

Así, la fintech que ha sido adquirida recientemente por **Elrond Network**, logra ubicar el centro de sus operaciones en Portugal, lo que denota el crecimiento que el sector de los activos virtuales ha mostrado en los últimos años.

Actualmente, Portugal cuenta con un espacio físico en un mundo digital para conectar el ecosistema fintech europeo conocido como "Fintech House". Frente a la necesidad de conectar a los actores clave y promover una comunicación abierta, surge Fintech House como un espacio de co-working que ofrece actividades mensuales entre sus más de 60 miembros, tanto virtuales como presenciales.



NUNO LIMA DA LUZ

Tal es así que, durante 2021, la Fintech House creó foros mensuales de debate entre los fundadores de la comunidad Fintech House; organizó el mayor hackathon de Europa, ETH Lisboa, y coorganizó eventos sobre Open Banking y Finanzas Sostenibles, entre otros temas. 

# LABOUR AWARDS

## 2022 SPAIN

MOTIVACIÓN

VÍDEO

Iberian Lawyer celebró su noche de gala Labour Awards 2022. Los mejores abogados y equipos de esta especialidad fueron reconocidos por su trabajo durante una conmemoración en el Hotel Wellington de Madrid, que reunió a importantes personalidades del mundo in-house y del sector privado. Una velada única donde quedó manifiesto el talento de un sector que no deja de renovarse.

Los ganadores de esta edición fueron:



## LAWYER OF THE YEAR INDUSTRIAL TRADE & UNION RELATIONS

**ALFREDO ASPRA  
RODRÍGUEZ**

*Labormatters Abogados*

### FINALISTAS

Silvia Bauzá

*Allen & Overy*

Jacobo Martínez

*Eversheds Sutherland*

Eduardo Peñacoba

*Simmons & Simmons*

Francisco Ramos

*Grant Thornton*



RECOGEL PREMIO: JAIME SILVA CASTAÑÓN

## LAW FIRM OF THE YEAR INDUSTRIAL TRADE & UNION RELATIONS

**ALLEN & OVERY**

### FINALISTAS

Ceca Magán Abogados

Garrigues

Grant Thornton

KPMG



ÍÑIGO OLÁBARRI, JAIME LLORENS, SILVIA BAUZÁ, ÍÑIGO OLÁBARRI, EBECABERROCAL GÓMEZ, ROMINA MELLADO MARQUEZ, JOSÉ ANTONIO SEGOVIA



LAWYER OF THE YEAR  
LITIGATION

**ENRIQUE CECA**

*Ceca Magán Abogados*

FINALISTAS

Silvia Bauzá

*Allen & Overy*

Alba Conde

*Grant Thornton*

Juan José Hita Fernández

*AUGUSTA ABOGADOS*

Jacobo Martínez

*Eversheds Sutherland*



LAW FIRM  
OF THE YEAR LITIGATION

**GRANT THORNTON**

FINALISTAS

Garrigues

Sagardoy Abogados

Toda & Nel-lo

Uría Menéndez



CARLOS GONZÁLEZ CABEZÓN, AURORA SANZ TOMAS

THOUGHT LEADERSHIP

**JACOBO MARTÍNEZ**

*Eversheds Sutherland*

FINALISTAS

Silvia Bauzá

*Allen & Overy*

Pilar Menor

*DLA Piper*

Eduardo Peñacoba

*Simmons & Simmons*

Carlos Piera

*Toda & Nel-lo*



LAWYER OF THE YEAR  
RESTRUCTURING  
& REORGANISATIONS

**FRANCISCO JAVIER  
HERVÁS MARTÍNEZ**

*KPMG*

FINALISTAS

Mario Barros García

*Uría Menéndez*

Martín Godino

*Sagardoy Abogados*

Inmaculada Herranz

*BDO Abogados*

Francisco Ramos

*Grant Thornton*





# Expert Opinion

Podcast IBL 

The appointment where the most important law professionals will discuss the latest legal trends, tips and tools in the Iberian context

**YOUR SPACE,  
YOUR VOICE.**

## LAW FIRM OF THE YEAR RESTRUCTURING & REORGANISATIONS

**CECA MAGÁN ABOGADOS**

### FINALISTAS

Labormatters Abogados

BDO Abogados

KPMG

Sagardoy Abogados



CARMEN CASTILLO PAREJO, ENRIQUE CECA GÓMEZ-AREVALILLO, ALBERTO NOVOA MENDOZA, BLANCA MERCADO, ANA GÓMEZ, JORGE SARAZÁ GRANADOS

## LAWYER OF THE YEAR M&A AND EMPLOYMENT- RELATED ISSUES

**PAZ DE LA IGLESIA**  
*DLA PIPER*

### FINALISTAS

Silvia Bauzá  
*Allen & Overy*

Francisco Fernández Díez  
*KPMG*

Aurora Sanz  
*Grant Thornton*

Victoria Truchuelo Puertas  
*Watson Farley & Williams*



LAW FIRM OF THE YEAR  
M&A AND EMPLOYMENT-  
RELATED ISSUES

URÍA MENÉNDEZ

FINALISTAS

- Allen & Overy
- Grant Uría Menéndez
- Thornton
- KPMG
- Watson Farley & Williams



RISING STAR

JOSÉ ANTONIO SEGOVIA  
*Allen & Overy*



## LAWYER OF THE YEAR NON-CONTENTIOUS & ADVISORY

**JACOBO MARTÍNEZ**

*Eversheds Sutherland*

### FINALISTAS

Alfredo Aspra Rodríguez

*Labormatters Abogados*

Silvia Bauzá

*Allen & Overy*

Salvador del Rey

*Cuatrecasas*

Aurora Sanz

*Grant Thornton*



MARTA GIMENA MORALE, BEATRIZ HERAS ZALDÍVAR, BEATRIZ REINA, CRISTINA DE MIGUEL, JACOBO MARTÍNEZ

## LAW FIRM OF THE YEAR NON-CONTENTIOUS & ADVISORY

**SIMMONS & SIMMONS**

### FINALISTAS

AUGUSTA ABOGADOS

Clifford Chance

ECIJA

Grant Thornton



EDUARDO PEÑACOBÁ, ÁLVARO ZALDÍVAR, CARMEN TORRES, JESÚS GIMENO, CECILIA CASTRO

LAWYER OF THE YEAR  
SPORTS LAW

**FERNANDO VIZCAÍNO**

*ECIJA*

FINALISTAS

David Díaz

*Baker McKenzie*

Carlos Gil Iglesias

*King & Wood Mallesons*

Jacobo Martínez

*Eversheds Sutherland*

Montse Rodríguez

*BDO Abogados*



LAW FIRM OF THE YEAR  
SPORTS LAW

**ESQUAD ABOGADOS**

FINALISTAS

Abdón Pedrajas

*Baker McKenzie*

*ECIJA*

*King & Wood Mallesons*



MARIO RESINO SASTRE

## LAWYER OF THE YEAR CRIMINAL EMPLOYMENT LAW

**JUAN GONZALO OSPINA**

*Ospina Abogados*

### FINALISTAS

Sergio Ponce

*Uria Menéndez*

Carlos Saiz Díaz

*Gomez Acebo & Pombo*

Aurora Sanz

*Grant Thornton*

Fernando Vizcaíno

*ECIJA*



RECOGE EL PREMIO: BEATRIZ URIARTE

## LAW FIRM OF THE YEAR CRIMINAL EMPLOYMENT LAW

**URÍA MENÉNDEZ**

### FINALISTAS

ECIJA

Grant Thornton

Pérez-Llórca

Sagardoy Abogados



SERGIO PONCE



LAWYER OF THE YEAR  
SUSTAINABILITY

**SILVIA BAUZÁ**  
*Allen & Overy*

FINALISTAS

Eduardo Gómez de Enterría  
*Dentons*

Francisco Javier Hervás  
Martínez  
*KPMG*

Aurora Sanz  
*Grant Thornton*

Jorge Sarazá  
*Ceca Magán Abogados*



TEAM OF THE YEAR  
SUSTAINABILITY

**GRANT THORNTON**

FINALISTAS

Allen & Overy

Dentons

ECIJA

KPMG



**TEAM OF THE YEAR  
GENDER EQUALITY**

**WATSON FARLEY  
& WILLIAMS**

**FINALISTAS**

- BDO Abogados
- DLA Piper
- KPMG
- Simmons & Simmons



VICTORIA TRUCHUELO

**LAWYER OF THE  
YEAR PUBLIC SECTOR  
EMPLOYMENT**

**BLANCA LIÑAN**  
*BDO ABOGADOS*

**FINALISTAS**

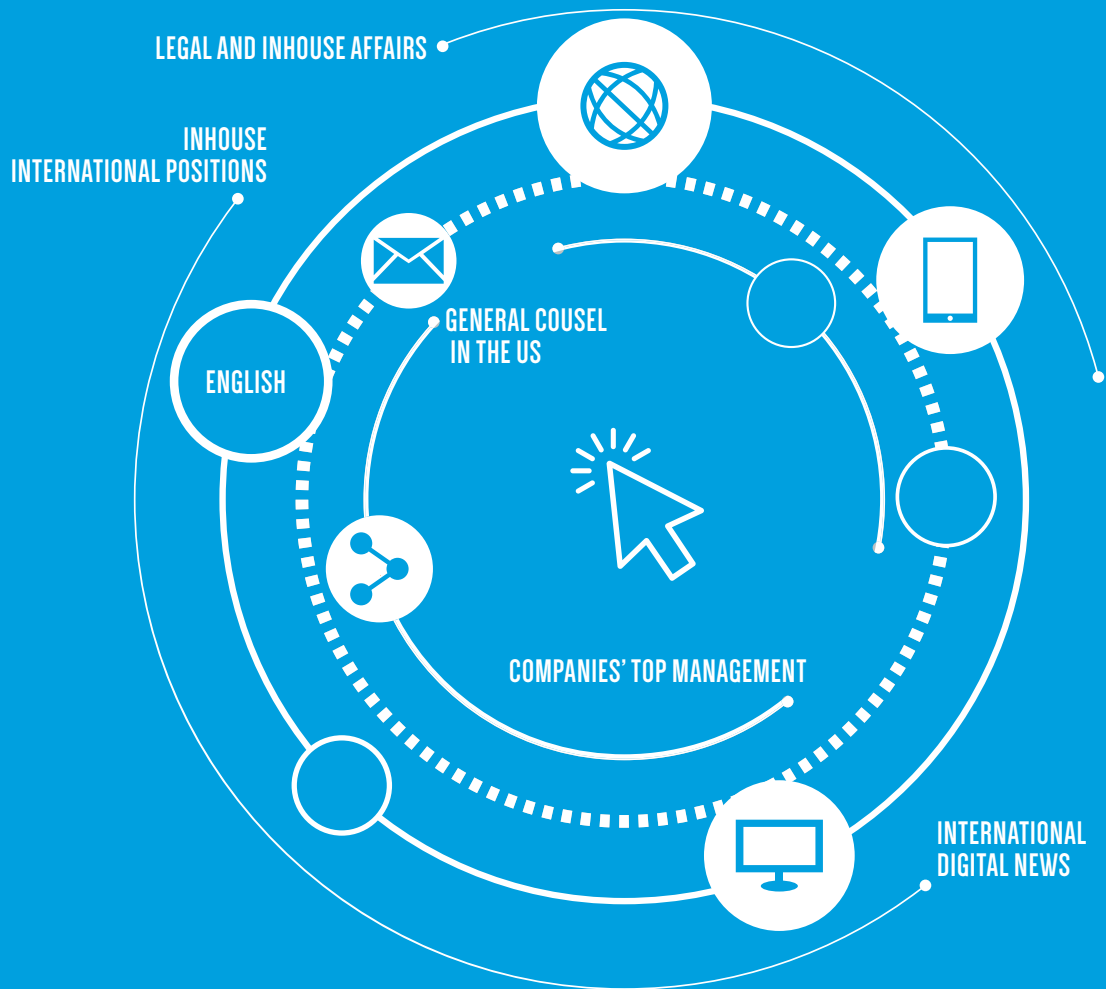
- Iván Gayarre  
*Sagardoy Abogados*
- Angela Toro  
*MAIO Legal*
- Fernando Vizcaíno  
*ECIJA*
- Rosa Zarza  
*Garrigues*





# INHOUSECOMMUNITYUS

The 100% digital information tool in English for U.S. and international In-house counsel



Follow us on



[www.inhousecommunityus.com](http://www.inhousecommunityus.com)

## LAW FIRM OF THE YEAR PUBLIC SECTOR EMPLOYMENT

**ECIJA**

### FINALISTAS

Abdón Pedrajas  
Dentons  
MAIO legal  
Toda & Nel-lo



VÍCTOR MORALO, FERNANDO VIZCAÍNO, CARLOS MARTÍNEZ-CEBRIÁN, MARÍA MARQUES, RAÚL ROJAS

## LAWYER OF THE YEAR SOCIAL SECURITY

**CECILIA CASTRO**  
*Simmons & Simmons*

### FINALISTAS

Iván Gayarre  
*Sagardoy Abogados*  
María Marques  
*ECIJA*  
César Navarro  
*CMS*  
Ignacio Regojo  
*Squire Patton Boggs*



**LAW FIRM OF THE YEAR  
SOCIAL SECURITY**

**SQUIRE PATTON BOGGS**

**FINALISTAS**

- Dentons
- ECIJA
- Eversheds Sutherland
- Sagardoy Abogados



MARÍA HERNÁNDEZ, IGNACIO REGOJO BACARDI, JUAN NASARRE SERRANO, ANTONIO GARCÍA PÉREZ

**LAWYER OF THE YEAR  
TOP MANAGEMENT**

**MARÍA ROYO CODESAL**

*Maroy Legal*

**FINALISTAS**

- Mario Barros García  
*Uría Menéndez*
- Silvia Bauzá  
*Allen & Overy*
- Carlos Gil Iglesias  
*King & Wood Mallesons*
- Aurora Sanz  
*Grant Thornton*



**LAW FIRM OF THE YEAR  
TOP MANAGEMENT**

**URÍA MENÉNDEZ**

**FINALISTAS**

ECIJA

Grant Thornton

King & Wood Mallesons

Sagardoy Abogados



MARIO BARROS GARCIA

**LAWYER OF THE YEAR  
AGENCY RELATIONSHIPS**

**MARTA ALAMÁN**

*Broseta Abogados*

**FINALISTAS**

Alba Conde

*Grant Thornton*

Laura Guillén

*Ceca Magán Abogados*

Francisco Javier Hervás

Martinez

*KPMG*

César Navarro

*CMS*



**LAW FIRM OF THE YEAR  
AGENCY RELATIONSHIPS**

**GRANT THORNTON**

**FINALISTAS**

- Broseta Abogados
- Dentons
- Sagardoy Abogados
- Toda & Nel-lo



**LAWYER OF THE YEAR**

**PILAR MENOR**  
*DLA Piper*

**FINALISTAS**

- Mario Barros  
*Uria Menéndez*
- David Díaz  
*Baker McKenzie*
- Martín Godino  
*Sagardoy Abogados*
- Rosa Zarza  
*Garrigues*



LAW FIRM OF THE YEAR

SAGARDOY ABOGADOS

FINALISTAS

Ceca Magán Abogados

Cuatrecasas

Garrigues

Uría Menéndez

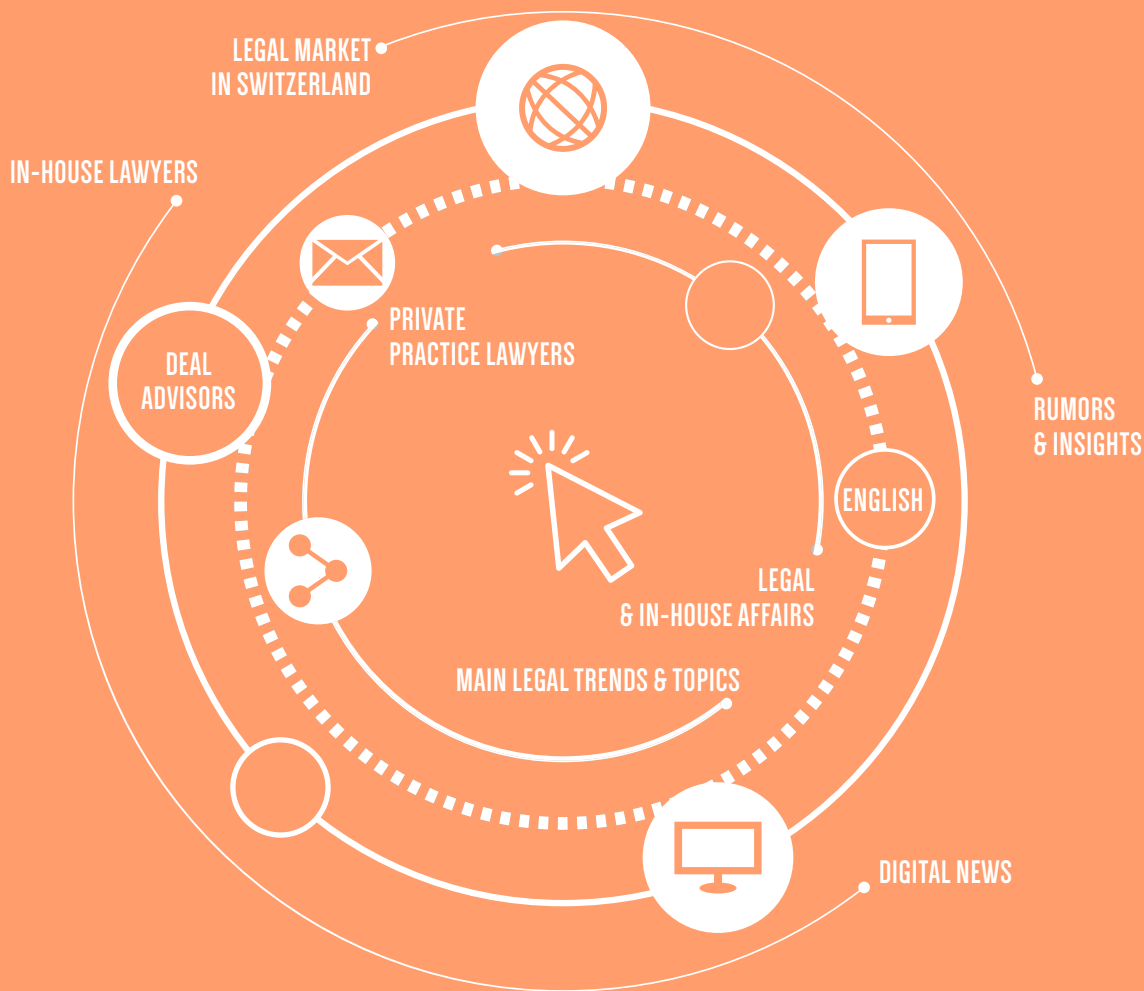






# LEGALCOMMUNITYCH

The first digital information tool dedicated to the legal market in Switzerland



Follow us on



[www.legalcommunity.ch](http://www.legalcommunity.ch)



# ¿Por qué hacer **LISTAS DE TAREAS DIARIAS** no aumentará la productividad?

by Bárbara de Eliseu

Los clientes esperan disponibilidad 24/7, a veces incluso la exigen. Pero eso no quita que se piense en el trabajo 24/7. En cambio, comprométase a ser efectivo y aprenda a establecer límites. Tiene veinticuatro horas en un día, como todos los demás. Úselos sabiamente.

Cuando comienza a organizarse por primera vez, lo único que aprende es que necesita hacer su "lista de tareas". ¡Correcto! Entonces sabrá lo que debe hacer y ahora solo tiene que hacerlo. ¡Equivocado! Hacer una lista de tareas está lejos de convertirlo en un abogado organizado, productivo y eficaz.

Las listas de tareas son una excelente herramienta para reducir el estrés. Ayudan en situaciones de sobrecarga de trabajo porque aportan perspectiva a la situación en cuestión y también le devuelven el control. Pero si

realmente quiere aumentar su productividad, tendrá que aprender a planificar, priorizar y concentrarse.

La planificación es la primera y principal rutina de un abogado para aumentar sus índices de productividad.

## ¿CÓMO LO HARÁ?

Tome su tiempo. Una buena planificación de la semana puede tomar treinta minutos, pero lo recuperará fácilmente.

No se limite a escribir los eventos principales, como juicios, reuniones, conferencias... Para esos eventos principales hay mucha preparación que hay que hacer, una serie de tareas que son necesarias llevar a cabo y todas ellas deben estar en tu planificador (ya sea que uses tu teléfono, *software* o planificador en papel). Por ejemplo, para hacer un juicio necesitará leer los escritos, programar una reunión



con el cliente, tener esa reunión, preparar el conainterrogatorio de los testigos, aclarar cualquier tema consultando la jurisprudencia, preparar alegatos. De la misma manera, si tiene una reunión de socios en tu bufete de abogados, deberá ahorrar tiempo para reunirse con el equipo, mirar los números (horas facturables, facturación u otros), recopilar información sobre clientes potenciales. Eso llevará tiempo, por lo que tendrá que incluirlo todo en su planificación mensual, semanal y diaria.

Conozca el tiempo que dedica a su trabajo. Esto le permitirá ser más preciso en cuanto a la duración de cada tarea.

El consejo anterior es de suma importancia para que planifique sus días reservando un tiempo exacto para cada tarea. ¡Sí, deberá reservar en su planificador la hora exacta en la que comenzará y terminará la tarea! Por ejemplo, responder correos electrónicos de 8:30 a 8:55, reunirse con el equipo de 9:00 a 10:00, redactar un acuerdo de 10:15 a 11:00, almorzar con un cliente de 13:00 a 14:30. Esto ayudará a mantener el enfoque y no posponer las cosas. No necesita tomar una decisión sobre cuál va a

ser su próxima tarea, no necesita sentirse inspirado o motivado para hacer lo que tiene que hacer, solo tiene que ser disciplinado y seguir su plan.

Muchos abogados me preguntan cómo puede ser esto posible si tienen muchas cosas que suceden a lo largo del día que son urgentes o inesperadas... Mi respuesta es siempre la misma: ¡Planéalo también! Planifica lo inesperado, reserva una hora al día para asuntos inesperados o urgentes. Esto le dará suficiente flexibilidad para atenderlos y mantenerse al día con su planificación. Solo tenga en cuenta que no debe reservar cinco horas para asuntos inesperados o urgentes porque eso significará que tendrá dificultades para decir "No" a las personas con las que trabaja o a los clientes y/o tendrá dificultades para establecer prioridades.

Priorizar. Esta es otra habilidad en la que debe concentrarse si desea convertirse en un abogado más productivo. Simple, use la matriz de Eisenhower: HAZ lo que es urgente e importante, PLANIFICA lo que es importante pero no urgente, DELEGA

aquellas tareas que son urgentes pero no importantes (en el sentido de que no requieren tu experiencia y otros puedan hacerlas) y ELIMINA lo que no es urgente ni importante. Tenga en cuenta que cada vez que dice "Sí" a un descanso para tomar café innecesario o responde a una llamada telefónica mientras redacta un acuerdo de fusión, dice "No" a una fecha límite o a su cena familiar.

Finalmente, entre muchos otros trucos que podría darle para convertirse en un abogado más eficiente, recuerde siempre el principio de Pareto. Cuando se aplica al trabajo, significa que aproximadamente 20% de nuestros esfuerzos producen 80% de los resultados. Así que la idea es que aprenda a reconocer tu 20% y se enfoque en él. Entonces tendrá la clave para utilizar el tiempo de la forma más eficaz y, al hacerlo, generar el 80% de sus resultados.

A menudo es más fácil (y más cómodo) culpar a la falta de tiempo que pensar en diferentes formas de cambiar algunos comportamientos y lograr sus objetivos.

Ser más productivo trae felicidad. Sentir que administra su tiempo, que es capaz de aprovechar al máximo sus horas de trabajo en la oficina, que tiene reuniones cortas y productivas, que domina su planificación y logra alcanzar las metas que se propone profesionalmente, hace que se sienta realizado. Y este estado de realización se traslada inevitablemente a su vida personal y familiar. Entonces, ¿cuánto tiempo durará esta excusa de falta de tiempo en su argumento? 📌



# EL PASO DE JURÍDICO a compliance

por susana vigaray salinas



Tras más de 20 años como directora jurídica en diversas multinacionales compartiendo responsabilidades legales y de compliance, hace un año afronté un nuevo reto profesional como chief compliance officer. Durante esos años llenos de aprendizaje constante, estuve rodeada de negociaciones de contratos, documentos societarios y demandas judiciales, pero también de protección de datos, reportes sobre formaciones obligatorias e investigaciones internas.

Mi primer contacto con el mundo del compliance fue a finales de los años 90, siendo legal counsel en Santander Investment Securities, la banca de inversión del Banco Santander en Nueva York. En aquella época, nuestros compañeros de compliance trabajaban principalmente con normativas bancarias federales y estatales, ya que el acoso, la privacidad o los canales de denuncias llegarían con el nuevo siglo.

Compliance no es una materia que se estudie en la universidad, sino una especialización que se adquiere a través de masters o certificaciones. Sin embargo, también se puede llegar a ser un experto en compliance mediante la experiencia laboral, sobre todo en los campos jurídico y regulatorio.

## Habilidades de los compliance officer

Además de las habilidades técnicas y de algunos conocimientos del sector, para desempeñar con éxito la

función de compliance officer es necesario desarrollar ciertas habilidades que podrían no coincidir con las de un profesional del derecho:

- Comunicación, siendo capaz de adaptar su mensaje a empleados en todos los niveles de la organización.
- Evaluación de riesgos, que incluye la planificación, identificación, seguimiento, preparación de informes, control y análisis de riesgos.
- Conocimientos sobre brechas de seguridad y vulnerabilidades de los sistemas.
- Resolución de problemas, empezando por saber reconocerlos, para ofrecer soluciones eficaces.
- Capacidad de organización, e incluso diría yo, de “multitasking”.

## Cultura de compliance

Tener una cultura de compliance significa que todos, desde los recién llegados hasta el miembro más experimentado del comité



# THE LATIN AMERICAN LAWYER



## THE DIGITAL AND FREE MAGAZINE

DEDICATED TO THE LATIN AMERICAN BUSINESS COMMUNITY

### Every issue includes:

- Interviews with lawyers, in-house counsel, tax experts
- Business sector studies
- Post-awards reports
- Video interviews

Follow us on



For information:

[info@iberianlegalgroup.com](mailto:info@iberianlegalgroup.com)

Search for The Latin American Lawyer or IBL Library on



de dirección, entienden, adoptan y siguen las normas de la empresa.

El principal objetivo de un compliance officer al desempeñar por primera vez sus funciones, debe ser el crear una cultura de honestidad, integridad y comportamientos éticos. Una empresa puede tener políticas, procedimientos y directrices, pero construir la confianza de los empleados es clave para lograr el éxito de cualquier programa de compliance de alto rendimiento.

Para crear esa cultura, la formación y la concienciación serán sus mejores aliados. La comunicación es esencial y obtendrá mejores resultados si incluye diferentes estilos y canales de aprendizaje, así como recordatorios constantes de por qué el compliance es tan importante.

### **SOBRE SUSANA VIGARAY SALINAS**

Susana Vigaray Salinas es chief compliance officer and ESG Ambassador, Global Account en Webhelp. Cuenta con más de 20 años de experiencia internacional en las asesorías jurídicas de importantes empresas del sector banca, tecnología y BPO. Susana es miembro de la "Oficina del Gabinete Técnico" de Women in a Legal World, y liderando su "Comité de Subvenciones y Patrocinios". Así mismo, Susana forma parte del "Grupo de Trabajo de Compliance y Diversidad" de ASCOM, la Asociación Española de Compliance. 

### **El paso de jurídico a compliance**

El cambio a compliance puede ser a menudo un paso lógico para un profesional del derecho en comparación con operaciones o financiero. Los abogados entienden mejor las políticas y regulaciones internas, pero también pueden ser más flexibles en su aplicación al aprovechar sus conocimientos jurídicos.

Thomas Fox, fundador de The Compliance Podcast Network, escribió en 2016 un artículo titulado "Transición de una mentalidad legal a una de compliance"<sup>1</sup>. En este artículo, Fox definió los principales retos a los que se enfrenta un abogado, bien de empresa o de despacho, al pasar a liderar un departamento de compliance, y que, en resumen, son los siguientes:

#### **Transición 1**

##### **De experto a poner en valor su experiencia**

La mayoría de los abogados creen que sólo son expertos en derecho. La clave es reconocer que el liderazgo no significa una pérdida de experiencia, sino una oportunidad para aprovechar sus habilidades de una manera más valiosa. Un compliance officer no es sólo un experto técnico con una agenda establecida, es un líder en el desarrollo y ejecución de estrategias.

#### **Transición 2**

##### **Del aprendizaje al coaching**

Muchos abogados siguen aprendiendo según el modelo de aprendizaje antiguo, en el que se aprende trabajando con y para un profesional más senior. Cuando un abogado pasa a la función de compliance, tiene que utilizar sus conocimientos técnicos para guiar a su equipo, pero también para ayudarles a

crecer como profesionales del compliance.

#### **Transición 3**

##### **De redactor de informes a intérprete**

Todo abogado puede analizar un asunto legal e informar de sus conclusiones desde una perspectiva jurídica. Sin embargo, el compliance officer debe tener una mentalidad basada en un modelo de prevención, detección y remediación de los riesgos de compliance, y de cómo evitar un impacto negativo en la organización.


#### **Transición 4**

##### **De la respuesta correcta a las múltiples posibilidades**

Los abogados tienden a ver una sola respuesta correcta para una cuestión legal complicada. Sin embargo, el compliance officer debe aprender a navegar por problemas complejos que pueden tener múltiples soluciones posibles. En compliance habrá una gran variedad de factores que el análisis legal no tendrá en cuenta, y a medida que aumente la gestión de riesgos, habrá que encontrar nuevas formas de prevenirlos o mitigarlos.

#### **Transición 5**

##### **De protector a creador de valor**

Este es probablemente el mayor reto para los juristas. El desempeñar el rol de compliance officer significa ver el mundo no sólo a través de una lente legal, sino también a través de una perspectiva empresarial. Deberá pasar de una mentalidad jurídica conservadora de aversión al riesgo a un "cómo podemos conseguir algo" en compliance. 

<sup>1</sup> Referencia: <https://www.linkedin.com/pulse/transitioning-from-legal-mindset-compliance-thomas-fox>



IBERIANLAWYER



# WEEK IN REVIEW

CLICK HERE TO LISTEN



The podcast on the week's biggest news from the Iberian legal market commented every week by the Editor-in-Chief **Ilaria Iaquinta**, the journalist **Michael Heron**, and the key players of the market.

For information: [info@iberianlegalgroup.com](mailto:info@iberianlegalgroup.com)



# Nuevos pasos hacia UN NUEVO MARCO DE PRIVACIDAD entre la UE y EEUU

por paz martin



La Comisión Europea y Estados Unidos acaban de anunciar un nuevo acuerdo de transferencia internacional de datos entre la UE y Estados Unidos de forma segura. Dicho acuerdo viene a cubrir una necesidad fruto de la anulación de los protocolos anteriores por no cumplir la normativa europea de protección de datos y por tanto de no ofrecer garantías equivalentes en EEUU a los ciudadanos de la UE cuyos datos son procesados en aquel país.

En plena pandemia por Covid 19, allá por junio de 2020, el Tribunal de Justicia de la Unión Europea nos sorprendió con una nueva Sentencia que anulaba el marco de privacidad vigente para las transferencias internacionales de datos personales entre la Unión Europea y Estados Unidos. Era la [Sentencia del 16 de julio de 2020 del Caso 311-2018](#) (la conocida como Sentencia Schrems II).

No era la primera vez que algo así sucedía (recordemos la [Sentencia del TJUE de 6 de octubre de 2015 en el Caso C362/14](#) por la que se anuló el llamado Safe Harbour, sentencia también conocida como Schrems I) y tampoco nos sorprendieron los argumentos que el alto tribunal esgrimió para considerar que el entonces llamado “Privacy Shield” (Escudo de Privacidad) no garantizaba de forma suficiente los derechos de los ciudadanos de la UE en lo que a sus datos personales se refiere, muy especialmente tras el Reglamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo de 27 de abril relativo a la protección de las personas físicas en los que respecta al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos datos y por el que se deroga la Directiva 95/46/CE (Reglamento General de Protección de Datos o con sus siglas “RGPD”).

Ello es así por cuanto Estados Unidos cuenta en su legislación con diferentes previsiones (entre





**IBERIANLAWYER**

# **ADVOCACIA EM RETRATO**



PARA OUVIR, CLIQUE AQUI



**“Atualidade e perfil dos protagonistas da advocacia além da esfera profissional. O primeiro conteúdo Iberian Lawyer em língua portuguesa”**

For further information [carlos.montagnini@iberianlegalgroup.com](mailto:carlos.montagnini@iberianlegalgroup.com)

## SOBRE PAZ MARTIN

Paz Martín es abogada especializada en protección de datos, derecho digital y propiedad industrial en Legal Things Abogados. Es profesora en la Universidad Europea de Madrid y en la Universidad Pablo de Olavide de Sevilla, tutora de prácticas de la Universidad Complutense de Madrid y ponente en diferentes foros sobre protección de datos y protección de la innovación. Asesora como Delegada de Protección de Datos a varias entidades. Cuenta con formación como Auditor en la ISO 27001, 27701 y Esquema Nacional de Seguridad. 

ellas la llamada Cloud Act) que autorizan el acceso a datos personales por parte de las autoridades gubernamentales y de inteligencia cuando así lo requieran y por razones de seguridad nacional lo cual, en el ámbito de la protección de los derechos fundamentales, es sin duda, un “concepto jurídico determinado”.

Lo que sin duda sucede es que las empresas estadounidenses pierden competitividad con respecto a las europeas precisamente por las reticencias que su legislación estatal suscita: a igual tecnología, las empresas europeas prefieren optar por soluciones que entren de lleno en el marco del RGPD. Era por lo tanto una asignatura pendiente retomar un marco de transferencias de datos personales con suficientes garantías entre ambos territorios para que el intercambio de datos sea seguro y las operaciones

empresariales no encuentren obstáculos. No es ningún misterio que el volumen del flujo de datos entre ambos territorios es millonario.

El pasado 25 de marzo de 2022, con motivo de la visita del Presidente de los Estados Unidos a la Unión Europea (recordemos que la guerra en Ucrania ha desencadenado movimientos diplomáticos entre diferentes países), los representantes de ambos territorios anunciaron un principio de acuerdo de lo que será ese nuevo marco de transferencias. Es el llamado “Transatlantic Privacy Framework”.


Según la nota de prensa publicada por el gobierno americano: “Los Estados Unidos se han comprometido a aplicar nuevas salvaguardias para garantizar que las actividades de inteligencia de señales sean necesarias y proporcionadas en la consecución de objetivos de seguridad nacional definidos, lo que garantizará la privacidad de los datos personales de la UE y creará un nuevo mecanismo para que las personas de la UE puedan obtener reparación si creen que son objeto ilegal de actividades de inteligencia”.

El acuerdo debe ahora materializarse en documentos legales y propuestas concretas que especifiquen el cumplimiento de las garantías que los ciudadanos europeos tendrán si sus datos personales son objeto de tratamiento por entidades de EEUU. Es aquí donde los profesionales de la privacidad, tras las dos Sentencias citadas, mantenemos mayores reticencias. Reclamamos un marco

jurídico sólido de protección de la privacidad y no una mera declaración de intenciones o adhesiones a protocolos en la práctica inoperativos en términos de garantías tal y como exige el RGPD.

El propio gobierno de EEUU en su nota de prensa afirma que “Las agencias de inteligencia de EE.UU. adoptarán procedimientos para garantizar la supervisión efectiva de las nuevas normas de privacidad y libertades civiles.” Es aquí donde se encuentra la clave de toda esta cuestión pues mientras la legislación americana ofrezca un marco tan diferente al del RGPD en su territorio, siempre planeará la duda de si dichos procedimientos y garantías serán verdaderamente eficaces. Con las Sentencias precedentes ambas partes son muy conscientes de que todos los ojos están puestos en cómo se va a aterrizar este acuerdo en la práctica.

Por lo pronto, Max Schrems (promotor de las dos anteriores resoluciones y firme defensor de la privacidad) ya ha anunciado que estará pendiente del nuevo marco y su concreción práctica para si fuera necesario, emprender las acciones oportunas.

De momento se ha dado un primer paso: ahora toca trabajar en los detalles y preparar los puntos concretos que deberán recoger claramente esas garantías por las que los ciudadanos europeos tendríamos la tranquilidad de que nuestros datos están igual de protegidos que si estuvieran en la Unión Europea bajo el paraguas del RGPD. 



# IBERIAN LAWYER



**THE DIGITAL AND FREE MONTHLY MAGAZINE**

**DEDICATED TO THE IBERIAN BUSINESS COMMUNITY**

### Every issue includes:

- Interviews to lawyers, in-house counsel, tax experts
- Business sector studies
- Post-awards reports
- Video interviews

Follow us on



For information:  
[info@iberianlegalgroup.com](mailto:info@iberianlegalgroup.com)

Search for Iberian Lawyer or IBL Library on

